



**Post battal għal kariga ta' Uffiċjal tal-Operazzjonijiet (Aġent Kuntrattwali, FG IV)
fl-Uffiċċju Ewropew ta' Appoġġ fil-qasam tal-Asil (EASO)**

REF.: EASO/2018/CA/007

Pubblikazzjoni	Esterna
Titulu tal-kariga	Uffiċjal tal-Operazzjonijiet

1. AĦNA

L-Uffiċċju Ewropew ta' Appoġġ fil-Qasam tal-Asil (minn hawn 'il quddiem imsejjaħ "EASO"), stabbilit bir-Regolament 439/2010¹, isaħħaħ il-kooperazzjoni prattika tal-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea (UE) fuq l-asil, itejjeb l-implimentazzjoni tas-Sistema Ewropea Komuni tal-Asil (SEKA) u jappoġġa lill-Istati Membri li s-sistemi tal-asil u tal-akkoljenza tagħhom jinsabu taħt pressjoni partikolari.

L-EASO, b'mod speċifiku, jiffoka fuq tliet kompiti ewlenin:

1. Jappoġġa l-kooperazzjoni prattika fost l-Istati Membri fuq l-asil, l-aktar permezz ta' taħriġ, attivitajiet ta' kwalità, informazzjoni dwar il-pajjiż tal-origini (COI), statistika u analiżi, networks esperti speċjalizzati, sessjonijiet ta' ħidma ta' kooperazzjoni prattika, appoġġ tematiku dwar minorenni mhux akkumpanjati, traffikar tal-bnedmin u s-sessi;
2. Jappoġġa lill-Istati Membri taħt pressjoni partikolari permezz ta' appoġġ ta' emergenza, inkluż l-iskjerament ta' timijiet ta' appoġġ tal-asil biex jassistu lill-Istati Membri tal-UE fl-immaniġġjar tal-applikazzjonijiet għall-asil u fl-istabbiliment ta' faċilitajiet xierqa ta' akkoljenza;
3. Jikkontribwixxi għall-implimentazzjoni tas-SEKA permezz tal-ġbir u tal-iskambju ta' informazzjoni dwar l-aħjar prattiki, ifassal rapport annwali dwar is-sitwazzjoni tal-asil fl-UE li jkopri l-proċedura sħiħa tal-asil fl-Istati Membri tal-UE u jadotta dokumenti tekniċi, dwar l-implimentazzjoni tal-acquis il-ġdid tal-UE dwar l-asil.

lċ-ċart tal-organizzazzjoni tal-EASO tista' tiġi kkonsultata fil-Programm ta' Ħidma tal-EASO fuq is-sit web tal-EASO (www.easo.europa.eu).

Il-kwartieri ġenerali tal-EASO jinsabu fil-Port tal-Belt Valletta (Malta).

¹Ir-Regolament (UE) Nru 439/2010 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tad-19 ta' Mejju 2010 (ĠU L 132, 25.5.2010, p.11).

2. AĦNA NIPPROPONU

L-Uffiċjal tal-Operazzjonijiet se jkun qed jaħdem f'Settur fi ħdan l-Unità tal-Operazzjonijiet (il-Greċja, l-Italja jew Dimensjoni Esterna) jew fl-Unità tal-Ippjanar u l-Evalwazzjoni fi ħdan id-Dipartiment tal-Operazzjonijiet (DOP) u se jkun responsabbli għall-kompiti li ġejjin:

1. Jappoġġa s-Setturi tal-Unità tal-Operazzjonijiet skont il-politiki tal-EASO u jagħti appoġġ / pariri lill-Kap tas-Settur tiegħu inklużi l-ippjanar u l-eżekuzzjoni tal-baġit u tal-programm annwali u pluriennali tas-Settur;
2. Jappoġġja l-implimentazzjoni tal-attivitajiet u tal-operazzjonijiet ta' bini ta' kapacità tal-EASO, kif applikabbli fl-Istati Membri u l-Pajjiżi Terzi ta' Dimensjoni Esterna (it-Turkija, il-Balkani tal-Punent l-Lvant Imbiegħed, l-Afrika ta' Fuq), inkluż fir-rigward tal-eżekuzzjonijiet tal-attivitajiet, kwistjonijiet finanzjarji u baġitarji, rappurtar, monitoraġġ u evalwazzjoni eċċ.;
3. Jirrapporta lill-Kap tas-Settur dwar l-implimentazzjoni ta' strateġija komprensiva għall-EASO fis-Settur;
4. Jappoġġja l-implimentazzjoni tal-Pjanijiet kollha fi ħdan is-Settur² inkluż il-koordinazzjoni u l-kollaborazzjoni rilevanti mal-Istati Membri/pajjiżi terzi u ma' partijiet interessati u ma' atturi oħra involuti fit-tali Pjanijiet Operazzjonali;
5. Jiżgura riżultati mixtieqa mill-attivitajiet ta' appoġġ operazzjonali/tal-bini tal-kapacità tal-Unità/tas-Setturi fl-(Istati Membri/fid-dimensjoni esterna) fil-ħin u b'mod proattiv;
6. Jiżgura l-funzjonament mingħajr diffikultajiet u l-ġestjoni tal-uffiċċji fuq il-post fis-Settur;
7. Jissorvelja l-ħidma tal-persunal tas-Settur inkluż persunal tal-uffiċċji fuq il-post u kwalunkwe persunal ieħor maħtur fi ħdan is-Settur kif meħtieġ;
8. Jikkontribwixxi għall-implimentazzjoni tal-programmi ta' ħidma tas-Settur tal-EASO u jissorvelja l-eżekuzzjoni tal-baġit allokat tas-Settur kif xieraq inkluż l-implimentazzjoni kuntrattwali u tal-akkwisti kollha;
9. Jirrapporta dwar attivitajiet u operazzjonijiet ta' pjanijiet u jappoġġja lill-Kap tas-Settur fit-tnejn ta' materjal għall-MB u kontribut għal dokumenti dwar kwistjonijiet relatati ma' proġetti/programmi assenjati fi ħdan is-Settur;
10. Jiżgura l-monitoraġġ u l-evalwazzjoni effettivi tal-operazzjonijiet tas-Setturi permezz ta' koordinazzjoni u ta' kollaborazzjoni mill-qrib mal-Unità tal-Ippjanar u tal-Evalwazzjoni;
11. Jikkoopera/jikkoordina mal-Unitajiet/mas-Setturi/mal-Uffiċċji tal-EASO dwar kwistjonijiet li jaqgħu taħt il-kompetenza eżistenti għall-funzjonament effettiv tas-Settur;
12. Jikkollabora mal-Istituzzjonijiet, mal-Aġenziji, mal-Korpi tal-UE, ma' Organizzazzjonijiet Internazzjonali, mal-awtoritajiet tal-Istati Membri u ma' NGOs rilevanti għas-Settur taħt id-direzzjoni tal-Kap tas-Settur;

² Il-pjanijiet jinkludu l-pjanijiet kollha imfassla u żviluppata, implimentati u riveduti fi ħdan is-Settur inklużi Pjanijiet Operazzjonali, Pjanijiet Direzzjonali, pjanijiet speċifiċi għall-ghotjiet eċċ.

13. Iwettaq kwalunkwe kompitu raġjonevoli ieħor kif ikun meħtieġ, fuq talba tal-Kap tas-Settur.

3. AĦNA QEGHDIN INFITTXU

A) Kriterji ta' eliġibbiltà

Jekk il-kriterji ta' eliġibbiltà stabbiliti fis-sezzjoni A) *Kriterji ta' eliġibbiltà* jiġu ssodisfati, l-applikazzjonijiet tal-kandidati jiġu evalwati fuq il-bażi tal-kriterji tal-għażla ta' hawn taħt. Il-kandidati l-aktar xierqa sejrjn jiġu mistiedna għal intervista.

1. Livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-inqas 3 snin, iċċertifikati b'diploma³ u, wara li jkunu kisbu d-diploma, mill-anqas sena ta' esperjenza professjonali xierqa;
2. Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, tal-Lichtenstein, tan-Norveġja jew tal-Iżvizzera;
3. Ikunu intitolati għad-drittijiet sħaħ tagħhom bħala ċittadini;
4. Ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-ligijiet dwar is-servizz militari;
5. Għandu jkollhom għarfien tajjeb ħafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfacenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi sal-punt meħtieġ li jkunu jistgħu jwettqu d-dmirijiet li jirrigwardaw il-kariga;
6. Jissodisfaw ir-rekwiżiti tal-karattru għad-dmirijiet involuti⁴;
7. Ikunu fizikament b'saħħithom sabiex iwettqu d-dmirijiet marbuta mal-kariga⁵.

B) Kriterji tal-għażla

Jekk il-kriterji ta' eliġibbiltà stabbiliti f'taqsimha A) *Il-kriterji ta' eliġibbiltà* huma ssodisfati, il-kandidati sejrjn jiġu evalwati fuq il-bażi tal-kriterji tal-għażla li ġejjin. Il-kandidati l-iktar xierqa evalwati fuq il-bażi tal-kriterji tal-għażla sejrjn jiġu mistiedna għal intervista.

Essenzjali

1. Esperjenza mixhuda fl-iżvilupp, fit-tfassil, fl-implimentazzjoni u fil-monitoraġġ ta' operazzjonijiet fuq il-post f'kuntest nazzjonali jew internazzjonali;
2. Esperjenza fil-qasam tal-protezzjoni internazzjonali u/jew il-migrazzjoni;

³ Huma aċċettati biss diplomi mahruġa mill-awtoritajiet tal-Istati Membri tal-UE u diplomi rikonoxxuti bħala ekwivalenti mill-korpi tal-Istati Membri tal-UE rilevanti. Jekk l-istudji prinċipali jkunu seħħew barra l-Unjoni Ewropea, il-kwalifika tal-kandidat jeħtieġilha tkun giet rikonoxxuta minn korp delegat uffiċjalment għal dan il-għan minn wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea (bħall-Ministeru tal-Edukazzjoni nazzjonali) u jekk tkun mistiedna għal intervista jeħtieġlek tipprezenta dokument li jiddikjara dan. Dan jippermetti lill-bord tal-għażla jivvaluta l-livell tal-kwalifika b'mod preċiż.

⁴ Qabel il-ħatra, il-kandidat li jintgħażel se jintalab jipprovi estratt mill-fajl tal-pulizija tiegħu.

⁵ Qabel il-ħatra, il-kandidat li jintgħażel għandu jiġi eżaminat medikament minn wieħed mill-uffiċjali mediċi tal-istituzzjonijiet sabiex l-EASO jista' jkun sodisfatt li l-kandidat/a jissodisfa/tissodisfa r-rekwiżit tal-Artikolu 28(e) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

3. Esperjenza mixhuda fl-implimentazzjoni u fil-ġestjoni ta' baġits operazzjonali, timijiet u riżorsi oħrajn;
4. Esperjenza mixhuda fl-abbozzar ta' dokumenti strateġiċi inkluż l-għoti ta' kontribut f'rapporti, preżentazzjonijiet eċċ.

Ta' vantaġġ

1. Esperjenza professjonali fil-proċessi tat-teħid ta' deċiżjonijiet istituzzjonali, inkluż fil-qasam tal-migrazzjoni u tal-asil;
2. Esperjenza professjonali ta' valutazzjonijiet tal-ħtiġijiet rapida, implimentazzjoni ta' programmazzjoni ta' emerġenza/rispons rapidu u rappurtar u konformità relatati;
3. Esperjenza f'ħidma f'ambjent ta' ġestjoni tal-krizijiet;
4. Esperjenza professjonali fl-implimentazzjoni fi ħdan ċiklu ta' ġestjoni ta' proġetti u tal-monitoraġġ u ta' proċessi ta' evalwazzjoni;
5. Esperjenza fl-implimentazzjoni ta' programmi ta' bini ta' kapacità u assistenza teknika b'mod partikolari f'Pajjiżi Terzi.

Evalwazzjoni matul il-proċess tal-intervista

Il-kandidati mistiedna għall-proċess tal-intervistar (intervista u test bil-miktub) se jiġu vvalutati fuq il-kriterji li ġejjin li huma essenzjali għall-kariga:

1. Il-kapacità li jaħdmu taħt pressjoni u li jirrispettaw id-dati ta' skadenza ta' ħafna kompiti f'daqqa;
2. Ħiliet analitiċi u ta' soluzzjoni tal-problemi eċċellenti;
3. Ħiliet tajbin fil-komunikazzjoni u ħiliet interpersonali żviluppati sew;
4. Attitudni b'saħħitha orjentata lejn is-servizz u flessibilità;
5. L-abbiltà li jifformulaw ideat kreattivi, jistabbilixxu objettivi, jispiraw u jfheggu lill-persunal u jagħtu feedback kostruttiv;
6. Għarfien dwar il-missjoni u l-organizzazzjoni tal-EASO.

Huwa essenzjali li jkollhom ħakma eċċellenti tal-Ingliż kemm miktub kif ukoll mitkellem, kif ukoll li jkunu kapaċi jużaw applikazzjonijiet u tagħmir tal-uffiċċju elettroniku (word processing, spread sheets, preżentazzjonijiet, komunikazzjoni elettronika, internet eċċ.). Il-kandidati jiġu vvalutati wkoll fuq dan ta' hawn fuq permezz ta' test bil-miktub.

4. GĦAŻLA U MATRA

Ir-Regolament li jipprovdni l-bażi legali għall-EASO ġie adottat f'Mejju 2010 (Il-Ġurnal Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea L 132 tad-29.5.2010).

L-eligibbiltà tal-kandidati ser tiġi evalwata minn Kumitat tal-Għażla skont il-konformità mal-kriterji kollha ta' eligibbiltà sad-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet.

L-applikazzjonijiet tal-kandidati eligibbli jiġu evalwati wkoll skont il-kriterji tal-għażla. Wara dik il-valutazzjoni, il-kandidati li huma klassifikati l-aħjar jistgħu jiġu mistiedna għal eżami tal-kompetenza bil-miktub u għal intervista, li fil-biċċa l-kbira ssir bl-Ingliż.

L-intervista tikkonsisti mill-komponenti li ġejjin:

- Aptitudni generali u ħiliet lingwistiċi sal-limitu meħtieġ għall-qadi tad-dmirijiet tagħhom skont l-Artikolu 12.2(e) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea (CEOS);
- Kompetenzi speċifiċi b'referenza għall-profil tal-applikanti f'konformità mal-kriterji tal-għażla ta' dan l-Avviz ta' Post Battal.

Il-kandidati mistiedna għal intervista jintalbu jgħibu magħhom verżjonijiet oriġinali u kopji tad-dokumenti elenkati hawn taħt:

- Dokument li jagħti prova taċ-ċittadinanza tagħhom (eż. passaport);
- Ċertifikati li jattestaw il-kwalifiki professjonali u edukattivi tagħhom, b'mod partikolari dawk li jagħtu aċċess għall-profil inkwistjoni;
- Evidenza dokumentarja tal-esperjenza professjonali tagħhom wara d-data li fiha l-kandidat ikun kiseb il-kwalifika li jagħti aċċess għall-profil inkwistjoni, li tindika b'mod ċar id-dati ta' bidu u ta' tmiem, kemm jekk full-time kif ukoll jekk part-time, u n-natura tad-dmirijiet imwettqa.

Il-Kumitat tal-Għażla jipproponi lista qasira tal-kandidati magħżula lill-Awtorità tal-Ħatra, li mbagħad tiddeċiedi dwar il-ħatra tal-kandidat magħżul u dwar l-istabbiliment ta' lista ta' riżerva għall-kariga rreklamata. Il-kandidati għandhom jinnotaw li l-inklużjoni fuq il-lista ta' riserva ma tiggarrantix ir-reklutaġġ. Ir-reklutaġġ ikun ibbażat fuq id-disponibbiltà tal-karigi u l-baġit.

Il-lista ta' riżerva għal din il-kariga tkun valida sal-31 ta' Diċembru 2019 u tista' tiġi estiża skont id-diskrezzjoni tal-Awtorità tal-Ħatra.

Qabel ma jiffirma l-kuntratt, il-kandidat magħżul jintalab jagħmel eżami mediku obligatorju minn wieħed mill-uffiċjali mediċi tal-istituzzjonijiet sabiex l-EASO jista' jissodisfa ruħu li l-kandidat jissodisfa r-rekwiżit tal-Artikolu 28(e) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

5. OPPORTUNITAJIET INDAQS

L-EASO japplika politika ta' opportunitajiet indaqs u jaċċetta applikazzjonijiet mingħajr distinzjoni fuq bażi ta' sess, razza, kulur, oriġini etnika jew soċjali, fatturi ġenetiċi, lingwa, reliġjon, opinjoni politika jew kull opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabbiltà, età jew orjentazzjoni sesswali.

6. KUNDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

L-Aġent Kuntrattwali ser jinħatar mid-Direttur Eżekuttiv fuq rakkomandazzjoni tal-Kumitat tal-Għażla u wara l-proċedura tal-għażla.

Il-kandidat ser jiġi rekrutat bħala Aġent Kuntrattwali skont l-Artikolu 3a tas-CEOS għal perjodu ta' 3 snin li jista' jiġġedded. Il-kariga tal-Aġent Kuntrattwali in kwistjoni sejra titqiegħed fil-grupp FG IV.

Il-kandidati li jintgħażlu sabiex jiġu rrekrutati jgħaddu minn perjodu ta' prova inizjali ta' disa' xhur.

Il-paga ta' **Aġent Kuntrattwali, FG IV (grad 13, stadju 1)** tikkonsisti minn salarju bażiku ta' **EUR 3,462.02** ipeżat skont il-koeffiċjent ta' korrezzjoni (għal Malta bħalissa 90.2%) issupplimentat b'benefiċċji varji, inklużi benefiċċji tal-espatrijazzjoni u tal-familja. Is-salarji tal-membri tal-persunal huma soġġetti għal taxxa tal-Unjoni Ewropea mnaqqsa f'ras il-għajn. Il-membri tal-persunal huma eżentati mit-taxxa nazzjonali fuq is-salarji u huma membri tal-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-Unjoni Ewropea.

Għal aktar informazzjoni dwar il-kundizzjonijiet tax-xogħol tal-Aġenti Kuntrattwali, jekk jogħġbok irreferi għal CEOS:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:MT:PDF>

Il-postijiet tax-xogħol huma kif ġej:

Il-Port tal-Belt Valletta (Malta);

Ruma (l-Italja) u post/postijiet ġo l-Italja;

Ateni (il-Greċja) u post/postijiet multipli ġo-Greċja, inkluż Thessaloniki u l-“Gzejjer Hotspot” (Lesbos, Chios, Leros, Kos and Samos);

B'għażla għal karigi lokalizzati f'Pajjiżi Terzi jekk dan jitqies xieraq (eż. fid-dawl tal-implimentazzjoni tal-proġett u fl-interess tas-servizz).

Jew

Stazzjonati f'Malta u jkun meħtieġ li jagħmlu missjonijiet fuq terminu qasir u twil fuq bażi ta' stazzjonament, inkluż lejn pajjiżi terzi b'enfasi fuq il-pajjiżi tal-Balkani tal-Punent, it-Turkija u l-Afrika ta' Fuq, sabiex jappoġġjaw stadji differenti taċ-ċiklu ta' ġestjoni tal-proġetti operazzjonali li jiddependi fuq il-ħtieġa ta' kwalunkwe wieħed mis-Setturi jew lokazzjoni/lokazzjonijiet ta' hawn fuq, fuq bażi flessibbli.

7. IL-PROĊEDURA TAL-APPLIKAZZJONI

Sabiex l-applikazzjonijiet ikunu validi, il-kandidati għandhom:

- Jużaw u jimlew b'mod xieraq il-formola tal-applikazzjoni uffiċjali pprovduta fuq is-sit web tal-EASO. L-applikazzjoni trid timtela bl-Ingliż, u l-partijiet kollha jridu jimlew b'mod sħiħ.
- Jibagħtu l-applikazzjoni tagħhom bil-posta elettronika lil: applications@easo.europa.eu sal-iskadenza.
- Is-sugġett tal-ittra elettronika jenħtieġ li jinkludi r-referenza ta' dan il-post vakanti, segwita mill-kunjom tal-kandidat.

Applikazzjonijiet mhux mimlijin għal kollox sejr in jiġu skwalifikati u trattati bħala mhux eliġibbli. Il-kandidati li jużaw l-istess applikazzjoni biex japplikaw għal iżjed minn kariga waħda jiġu skwalifikati wkoll.

Jekk jogħġbok innota li l-proċess tal-għażla jista' jieħu diversi xhur.

Sabiex jiġi ffaċilitat il-proċess tal-għażla, il-korrispondenza kollha għall-kandidati li tikkonċerna dan il-post vakanti se tkun bl-Ingliż.

Il-kandidati, taħt l-ebda ċirkostanza, ma għandhom javviċinaw lill-Kumitat tal-Għażla, b'mod dirett jew indirett, dwar dan ir-reklutaġġ. L-Awtorità tal-Ħatra tirrizerva d-dritt li tiskwalifika lil kull kandidat li jinjora din l-istruzzjoni.

Data tal-għeluq:

Id-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet hija **t-28 ta' Jannar 2019 fis-13:00h** (fin ta' Brussell). L-EASO mhuwa se jqis l-ebda applikazzjoni li tasal wara dik id-data u fin.

Huwa rakkomandat li l-applikanti **ma jistennewx sal-aħħar jum** biex jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom, minhabba li traffiku qawwi fuq l-internet jew xi difett fil-konnessjoni tal-internet jistgħu jwasslu għal diffikultajiet fis-sottomissjoni. L-EASO ma jistax jinżamm responsabbli għal kwalunkwe dewmien minhabba dawn id-diffikultajiet.

Jekk f'xi mument fil-proċedura jiġi stabbilit li xi informazzjoni pprovduta mill-kandidat tkun skorretta, il-kandidat inkwistjoni jiġi skwalifikat⁶.

8. PROTEZZJONI TAD-DATA

L-għan tal-ipproċessar tad-data sottomessa mill-kandidat huwa li jimmaniġġja l-applikazzjoni(jiet) tal-kandidat fid-dawl ta' selezzjoni minn qabel u ta' reklutaġġ fl-EASO.

L-EASO ma jipubblikax l-ismijiet tal-kandidati magħzula fuq il-listi ta' riserva. Madankollu, huwa possibbli li, għall-finijiet tar-reklutaġġ u ta' skopijiet ta' ppjanar relatati, il-membri tat-tim tal-manigment tal-EASO jista' jkollhom aċċess għal-listi ta' rizerva u, f'każijiet speċifiċi, għall-formola tal-applikazzjoni tal-kandidat (mingħajr id-dokumenti ta' sostenn, li jinżammu f'kunfidenzjalità mid-dipartiment tal-persunal). Il-fajls tal-applikazzjoni ta' kandidati mhux reklutati jinżammu għal sentejn mid-data ta' skadenza tal-lista ta' riserva u wara dan iż-żmien dawn jinqerdu.

L-informazzjoni personali mitluba tiġi pproċessata b'konformità mar-Regolament (KE) Nru 45/2001 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-18 ta' Diċembru 2000 dwar il-protezzjoni ta' individwi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet u l-korpi tal-Komunità u dwar il-moviment liberu ta' dak id-data.

9. PROĊEDURI TA' APPELL

Skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni, kandidat jista' jressaq ilment kontra att li jaffettwah b'mod avvers. L-ilment għandu jitressaq fi żmien tliet (3) xhur mid-data tan-notifika fl-indirizz li ġej:

⁶ F'każ li jkun hemm discrepanzi bejn il-verżjonijiet lingwistiċi differenti, il-verżjoni Ingliża għandha titqies bħala l-verżjoni korretta



Id-Direttur Eżekuttiv
Uffiċċju Ewropew ta' Appoġġ fil-qasam tal-Asil
MTC Block A, Winemakers Wharf, Grand Harbour Valletta, MRS 1917
Malta

Jekk l-ilment jiġi rifjutat, skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, kandidat jista' jitlob reviżjoni ġudizzjarja tal-att. L-appell irid jiġi ppreżentat fi żmien tliet (3) xhur mid-data tan-notifika fl-indirizz li ġej:

It-Tribunal għas-Servizz Pubbliku tal-Unjoni Ewropea
Boulevard Konrad Adenauer
L-2925 Lussemburgu
Il-Lussemburgu

Jekk taħseb li kien hemm amministrazzjoni ħażina, tista' tressaq ilment lill-Ombudsman Ewropew fi żmien sentejn mid-data meta ssir taf bil-fatti li fuqhom hu bbażat l-ilment (ara <http://www.ombudsman.europa.eu>), jew ikteb lill:-

Ombudsman Ewropew
1, Avenue du President Robert Schuman -BP 403
F-67001 Strasbourg Cedex
Franza

Jekk jogħġbok kun af li l-ilmenti lill-Ombudsman Ewropew ma għandhomx l-effett ta' sospensjoni tal-perjodu msemmi fl-Artikoli 90 u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni għas-sottomissjoni ta' lmenti jew il-preżentazzjoni ta' appell skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea.