



Meddelande om ledig tjänst – IKT-säkerhetsassistent (tillfälligt anställd, AST 4) vid Europeiska stödkontoret för asylfrågor (Easo)

REF.: EASO/2018/TA/022

Offentliggörande

Externt

Tjänstetitel

IKT-säkerhetsassistent

1. VILKA VI ÄR

Europeiska stödkontoret för asylfrågor (nedan kallat Easo), inrättat genom förordning (EU) nr 439/2010¹, stärker EU-medlemsstaternas praktiska samarbete i asylfrågor, förbättrar genomförandet av det gemensamma europeiska asylsystemet och stöder medlemsstater vars asyl- och mottagningsystem är utsatta för särskilt tryck.

Easo betonar framför allt tre huvuduppgifter:

1. Att stödja praktiskt samarbete i asylfrågor mellan medlemsstaterna, framför allt genom utbildning, kvalitetsåtgärder, information om ursprungsland, statistik och analys, specialiserade expertnätverk, workshoppar om praktiskt samarbete, tematiskt stöd i fråga om ensamkommande barn, människohandel och genusfrågor.
2. Att stödja medlemsstater som är utsatta för särskilt tryck genom krisstöd, inbegripet mobilisering av asylstödgrupper för att bistå EU-medlemsstater vid behandling av asylansökningar och utbyggnad av lämpliga mottagningsanläggningar.
3. Att bidra till genomförandet av det gemensamma europeiska asylsystemet och utbyta information om bästa praxis, utarbeta en årsrapport om asylsituationen i EU som omfattar hela asylförfarandet i EU:s medlemsstater och anta tekniska dokument om genomförandet av EU:s nya asylregelverk.

Easos huvudkontor är beläget i Vallettas hamn i Malta.

2. VAD VI ERBJUDER

IKT-säkerhetsassistentens övergripande syfte är att stödja byrån vid administrationen av säkerhets- och driftskontinuitethantering. Han eller hon kommer att arbeta direkt under IKT-chefen. IKT-säkerhetsassistentens huvudsakliga uppgifter är följande:

1. Utföra bedömningar av företag och säkerhetsrisker som en del av såväl den inledande installationsfasen som vidareutvecklingen av de nya systemen.
2. Stödja utformningen av systemens säkerhetsarkitektur och säkerhetskrav.
3. Utarbeta säkerhets- och uthållighetskrav för tekniska specifikationer i anbudshandlingar för såväl den inledande installationsfasen som vidareutvecklingen av de nya systemen.

¹ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 439/2010 av den 19 maj 2010 (EUT L 132, 25.5.2010, s. 11).

4. Delta i den tekniska utvärderingen av anbud från entreprenörer för såväl den inledande installationsfasen som vidareutvecklingen av de nya systemen.
5. Stödja andra upphandlingsrelaterade förfaranden vad gäller systemsäkerhet.
6. Stödja projektledare och projektteam vid projektaktiviteter och förfaranden inom säkerhets- och driftskontinuitetsområdena.
7. Delta i framställningen av säkerhetsrelaterade användnings- och testfall, specifika för det tekniska genomförandet av systemen.
8. Genomföra och testa att de tekniska säkerhetskraven på systemen uppfylls.
9. Övervaka säkerhetsloggarna och konfigurera systemen för att kunna identifiera eventuella säkerhetsincidenter eller -händelser.
10. Fortlöpande utföra bedömningar av säkerhetsrisker genom att analysera och bedöma systemspecifika hot och sårbarheter.
11. Vid behov utföra interna säkerhetsrevisioner av systemet.
12. Stödja det tekniska serviceteamet och alla andra systemanvändare i att administrera/använda systemen.
13. Genomföra systemet för hantering av säkerhetsincidenter (Security Incident Management System) på systemnivå.
14. Utveckla systemspecifika säkerhetspolicyer, standarder, förfaranden och riktlinjer för hantering och användning av systemet.
15. Vid behov rapportera till ledningen om systemsäkerheten.
16. Stödja det tekniska och förfarandemässiga genomförandet av specifika driftskontinuitets- och katastrofhanteringskontroller av systemen.
17. Utföra regelbundna systeminfrångstester och andra tester av systemsäkerheten.
18. Säkerställa korrekt konfigurering av säkerhetskomponenter i olika system i samarbete med de operativa grupperna.
19. Utföra andra relevanta arbetsuppgifter efter beslut av enhetschefen.

3. VAD VI SÖKER

A) Behörighetskriterier

För att komma i fråga för tjänsten krävs att den sökande uppfyller följande formella kriterier senast sista ansökningsdagen:

1. Ha en eftergymnasial utbildning styrkt med examensbevis och minst nio års relevant yrkeserfarenhet efter avlagd examen, eller

ha en utbildning styrkt med examensbevis som ger behörighet till eftergymnasial utbildning och minst tolv års relevant yrkeserfarenhet efter avlagd examen.
2. Vara medborgare i en av EU:s medlemsstater, Liechtenstein, Norge eller Schweiz.
3. Åtnjuta fulla medborgerliga rättigheter.
4. Ha fullgjort alla skyldigheter enligt gällande värnpliktslagstiftning.
5. Ha fördjupade kunskaper i ett av de officiella EU-språken och tillräckliga kunskaper i ett annat av dessa språk för att kunna utföra de arbetsuppgifter som ingår i tjänsten.
6. Uppfylla de skötsamhetskrav som ställs för tjänsteutövningen².
7. Uppfylla kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen³.

B) Uttagningskriterier

De sökande som uppfyller de behörighetskriterier som anges i avsnitt A) *Behörighetskriterier* bedöms utifrån nedanstående uttagningskriterier. De som bedöms som mest lämpliga kallas till intervju.

Nödvändiga krav

1. Minst tre års dokumenterad yrkeserfarenhet inom informationssäkerhet.
2. Yrkeserfarenhet inom säkerhetsövervakning, hotidentifiering och incidentåtgärder.
3. Yrkeserfarenhet inom proaktiv och iterativ genomsökning av nätverk och program för att identifiera och isolera avancerade hot som undgår befintliga säkerhetslösningar (jakt på cyberhot).
4. Yrkeserfarenhet av metoder, tekniker och representativa lösningar inom en eller flera av följande domänområden:
 - a. Komponenter för infrastruktursäkerhet, inklusive säkerhetskontroller för LAN och trådlösa nätverk såväl som kontroller för perimetersäkerhet.
 - b. Databassäkerhet och -övervakning.

² Endast examensbevis utfärdade av myndigheterna i EU:s medlemsstater och examensbevis som erkänts som likvärdiga av behöriga organ i medlemsstaterna accepteras. Om huvuddelen av studierna ägde rum utanför EU måste den sökandes behörighet ha erkänts av ett organ som officiellt utsetts i detta syfte av någon av EU:s medlemsstater (såsom ett nationellt utbildningsministerium) och ett dokument som styrker detta måste ha skickats in om du har kallats till en intervju. Detta kommer att ge uttagningskommittén en möjlighet att korrekt bedöma nivån på meriterna.

³ Före tillsättningen ombeds godkänd sökande att tillhandahålla ett utdrag ur belastningsregistret.

⁴ Före tillsättningen ska den godkända sökanden undersökas av en av institutionernas förtroendeläkare så att Easo får bekräftat att den sökande uppfyller kraven i artikel 28 e i tjänsteföreskrifterna för tjänstemän i Europeiska unionen.

- c. Kontroller för internetsäkerhet och bästa praxis.
- d. Programsäkerhet (OWASP programsäkerhet och -verifiering).
- e. Säkerhetskändelse- och informationshantering (SIEM).

Meriterande

1. Yrkeserfarenhet inom säkerhetsbedömning, IT-säkerhetsgranskning.
2. Säkerhetstestning, sårbarhetsbedömning och intrångstestning.
3. Yrkeserfarenhet inom incidentundersökningar för cybersäkerhet (t.ex. brottsanalyser, analyser av skadlig kod, logganalyser).
4. Yrkeserfarenhet av metoder, tekniker och representativa lösningar inom följande domänområden:
 - a. Autentiserings- och behörighetsmetodiker (inklusive identitets- och åtkomsthantering).
 - b. Användning av krypteringstekniker (inklusive mycket säkra kryptolösningar).
 - c. Säkerhetskontroller i utformningen av lagringslösningar.
 - d. Säkerhetskontroller i lösningar för server- och klientvirtualisering.
5. Yrkeserfarenhet från en mångkulturell miljö, helst från internationella institutioner eller byråer eller statliga organ.

Egenskaper som bedöms under intervjuprocessen

De sökande som kallas för att delta i intervjuprocessen (intervju och skriftligt prov) bedöms utifrån följande kriterier som är viktiga för tjänsten:

1. Förmåga att kommunicera tydligt och presentera komplexa ämnen på ett enkelt sätt, både muntligt och skriftligt.
2. Förmåga att arbeta under stress och under korta tidsfrister, fatta beslut i tid och omprioritera uppgifter när förutsättningarna ändras i en arbetsmiljö som förändras snabbt.
3. Utmärkt förmåga att organisera och planera arbete precist och noggrant, vara proaktiv och kunna hantera flera olika uppgifter vid behov.
4. Stödjande och hjälpsam framtoning, med en samarbetsvillig och serviceinriktad attityd, god kommunikationsförmåga och social kompetens samt förmåga att samarbeta väl i en mångkulturell miljö.
5. God förmåga att kommunicera på engelska, både muntligt och skriftligt, minst C1-nivå.

4. UTTAGNING OCH INTERVJU

Den förordning som utgör rättslig grund för Easo antogs i maj 2010 (EUT L 132, 29.5.2010).

En uttagningskommitté bedömer de sökandes behörighet utifrån hur väl de uppfyller alla behörighetskriterier vid den sista inlämningsdagen för ansökan.

Behöriga sökandes ansökningar kommer även att bedömas utifrån uttagningskriterierna. Efter bedömningen kallas de sökande som betraktas som mest lämpliga till ett skriftligt prov och en intervju som till största delen hålls på engelska.

Intervjun består av följande delar:

- Allmän lämplighet och språkkunskaper som krävs för att utföra arbetsuppgifter i enlighet med artikel 12.2 e i anställningsvillkoren för övriga anställda i EU.
- Specifik kompetens hos de sökande i enlighet med uttagningskriterierna i detta meddelande om ledig tjänst.

De sökande som kallas till intervju ska ta med kopior av nedanstående dokument:

- Ett dokument som styrker deras medborgarskap (exempelvis pass).
- Intyg som styrker deras utbildning och yrkeskvalifikationer, särskilt de intyg som ger tillträde till den aktuella tjänsten.
- Handlingar som styrker de sökandes yrkesmässiga erfarenhet efter det datum då de erhöll den kvalifikation som är kopplad till jobbprofilen och där start- och slutdatum tydligt anges, oavsett om det rör sig om heltids- eller deltidstjänster, samt en beskrivning av de arbetsuppgifter som utförts.

Uttagningskommittén kommer att överlämna en lista över godkända sökande till tillsättningsmyndigheten som beslutar om utnämning samt om upprättandet av en reservlista för den utannonserade tjänsten. De sökande bör observera att en plats på reservlistan inte är en garanti för anställning. Rekryteringen baseras på tillgången på lediga tjänster samt på budgeten.

Reservlistan för den här tjänsten är giltig fram till den 31 december 2019 och giltighetstiden kan komma att förlängas på begäran av tillsättningsmyndigheten.

Före tillsättningen ska godkänd sökande undersökas av en av institutionernas förtroendeläkare så att Easo får bekräftat att den sökande uppfyller kraven i artikel 28 e i tjänsteföreskrifterna för tjänstemännen vid Europeiska unionen.

5. LIKA MÖJLIGHETER

Easo tillämpar en politik för lika möjligheter och godtar ansökningar utan att göra skillnad på grund av kön, ras, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung, genetiska särdrag, språk, religion eller övertygelse, politisk eller annan åskådning, tillhörighet till nationell minoritet, förmögenhet, börd, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning.

6. ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Efter urvalsförfarandet utnämns godkänd sökande till tjänsten som tillfälligt anställd av verkställande direktören på rekommendation av uttagningskommittén.

Han eller hon anställs som tillfälligt anställd enligt artikel 2 f i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen för en period av **fem år** som kan komma att förlängas. Tjänsten i fråga tillhör lönegrad AST 4.

Den person som anställs kommer att genomgå en provanställningsperiod på nio månader.

Lönen för **tillfälligt anställda, AD 4 (löneklass 1)**, består av en **grundlön på 4231.23 euro** som viktas med en korrigeringskoefficient (för Malta uppgår denna för närvarande till 90.2 procent) och kompletteras med olika tillägg, bland annat familjetillägg. Från de anställdas lön dras en källskatt som går tillbaka till EU. De anställda är befriade från nationell skatt och omfattas av EU:s socialförsäkrings- och pensionssystem.

Mer information om arbetsvillkoren för tillfälligt anställda finns i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20160910:SV:PDF>.

Anställningsort är **Valletta hamn (Malta)**.

7. ANSÖKNINGSFÖRFARANDE

För att ansökan ska vara giltig ska de sökande göra följande:

- Använda och fylla i det officiella ansökningsformuläret på Easos webbplats. Ansökan ska fyllas i på engelska, och samtliga delar måste fyllas i.
- Skicka ansökan med e-post till applications@easo.europa.eu innan tidsfristen löper ut.
- Ange tjänstens referensnummer och sökandens efternamn i e-postmeddelandets ärenderad.

Sökande som lämnar in ofullständiga ansökningar diskvalificeras och betraktas som icke-behöriga. Sökande som använder samma ansökan för att söka fler än en tjänst diskvalificeras också.

Observera att uttagningsprocessen kan ta flera månader.

De sökande som erbjuds tjänsten ombes lämna in original eller styrkta kopior av examensbevis och intyg över yrkeserfarenhet.

För att underlätta uttagningsprocessen kommer all korrespondens med de sökande till tjänsten att ske på engelska.

De sökande får under inga omständigheter kontakta uttagningskommittén, vare sig direkt eller indirekt, beträffande rekryteringen. Uttagningskommittén förbehåller sig rätten att diskvalificera sökande som inte följer dessa anvisningar.

Sista ansökningsdag:

Sista ansökningsdag är **den 17 januari 2019 kl. 13.00** (lokal tid i Bryssel). Easo behandlar inte ansökningar som mottas efter detta datum och klockslag.



De sökande uppmanas att **inte vänta till sista dagen** med att lämna in sin ansökan eftersom intensiv internettrafik eller problem med internetuppkopplingar kan försvåra inlämningen. Easo kan inte hållas ansvarigt för eventuella förseningar kopplade till sådana problem.

Om det någon gång under förfarandet kan fastställas att en sökande lämnat felaktiga upplysningar kommer han eller hon att diskvalificeras.

8. UPPGIFTSSKYDD

Syftet med behandlingen av inlämnade uppgifter från sökande är hantering av ansökningar för eventuellt urval och eventuell anställning vid Easo.

Easo offentliggör inte namnen på godkända sökande på reservlistor. Medlemmar i Easos ledningsgrupp kan emellertid i rekryteringssyfte och planeringssyfte få tillgång till reservlistorna och i särskilda fall till en sökandes ansökningsformulär (utan styrkande handlingar som förvaras konfidentiellt på personalavdelningen). Register över ansökningar från sökande som inte har anställts sparas i fem år från utgångsdatum för reservlistan. Därefter förstörs registren.

De personuppgifter som efterfrågas kommer att behandlas i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 45/2001 av den 18 december 2000 om skydd för enskilda då gemenskapsinstitutionerna och gemenskapsorganen behandlar personuppgifter och om den fria rörligheten för sådana uppgifter.

9. ÖVERKLAGANDEFÖRFARANDE

Enligt artikel 90.2 i tjänsteföreskrifterna för tjänstemän och anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen kan en sökande anföra klagomål mot ett beslut som går honom/henne emot. Klagomålet ska lämnas in inom tre månader från den dag beslutet delges, och då till följande adress:

**Verkställande direktören
Europeiska stödkontoret för asylfrågor
MTC Block A, Winemakers Wharf, Grand Harbour Valletta, MRS 1917
Malta**

Om klagomålet avslås i enlighet med artikel 270 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt och artikel 91 i tjänsteföreskrifterna för tjänstemän och anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen, kan en sökande överklaga beslutet vid domstolen. Överklagandet ska ske inom tre månader från den dag beslutet delges, och då till följande adress:

**European Union Civil Service Tribunal
Boulevard Konrad Adenauer
L-2925 Luxemburg
Luxemburg**

Vid misstanke om ett administrativt missförhållande kan ett klagomål framföras till Europeiska ombudsmannen inom två år från det datum då de fakta som klagomålet bygger på blev kända (se <http://www.ombudsman.europa.eu>), eller genom att skriva till



Europeiska ombudsmannen:

**1, Avenue du President Robert Schuman – BP 403
F–67001 Strasbourg Cedex
Frankrike**

Observera att klagomål till Europeiska ombudsmannen inte får den verkan att behandlingen skjuts upp, såsom anges i artiklarna 90 och 91 i tjänsteföreskrifterna för tjänstemän och anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen när det gäller anförande av klagomål eller överklagande i enlighet med artikel 270 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt.