



Zunanji razpis za prosto delovno mesto v Evropskem azilnem podpornem uradu (EASO)

ŠT. SKLICA: EASO/2018/TA/012

Naziv funkcije	Vodja sektorja za usposabljanje (AD8)
Vrsta pogodbe	Začasni uslužbenec
Funkcionalna skupina – razred	AD 8

1. KDO SMO?

Evropski azilni podporni urad (v nadaljnjem besedilu: urad EASO), ustanovljen z Uredbo št. 439/2010¹, krepí sodelovanje med državami članicami Evropske unije (EU) na področju azila, izboljšuje izvajanje skupnega evropskega azilnega sistema ter podpira države članice, ki se soočajo s posebnimi obremenitvami azilnega sistema in sistema za sprejem.

Konkretneje se urad EASO osredotoča na tri glavne naloge:

1. podpiranje praktičnega sodelovanja med državami članicami na področju azila predvsem prek usposabljanja, kakovostnih dejavnosti, informacij o državah izvora (COI), statističnih podatkov in analiz, specializiranih mrež strokovnjakov, delavnic o praktičnem sodelovanju ter tematske podpore na področju vprašanja mladoletnikov brez spremstva, trgovine z ljudmi in spola;
2. podpiranje držav članic, ki se soočajo s posebnimi obremenitvami, prek nujne pomoči, vključno z napotitvijo podpornih skupin za azil za pomoč državam članicam EU pri obravnavi prošenj za azil ter vzpostavljanju ustreznih sprejemnih zmogljivosti;
3. prispevanje k izvajanju skupnega evropskega azilnega sistema z zbiranjem in izmenjavo informacij o dobrih praksah, s pripravo letnega poročila o stanju na področju azila v EU, ki zajema celoten azilni postopek v državah članicah EU, ter s sprejemanjem tehničnih dokumentov o izvajanju novega pravnega reda EU na področju azila.

Sedež urada EASO je v Valletti (Malta).

¹ Uredba (EU) št. 439/2010 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 19. maja 2010 (UL L 132, 25.5.2010, str. 11).

2. KOGA IŠČEMO?

Vodja sektorja za usposabljanje bo zaposlen v enoti za usposabljanje (TRU) v okviru oddelka za podporo azilu (DAS) in bo odgovoren za naslednje naloge:

- pomoč vodji enote za usposabljanje – v tesnem sodelovanju s sektorjem za načrtovanje usposabljanja in sektorjem za e-učenje – pri oblikovanju in pripravi celovite strategije za usposabljanje, ki jo bo urad EASO oblikoval in izvajal v okviru operacij, ki jih urad EASO vodi v državah članicah, in v okviru zunanje razsežnosti;
- oblikovanje, izvajanje in ocenjevanje razvoja gradiva za usposabljanje za operacije, z uporabo učnega načrta kot podlage, v tesnem sodelovanju s sektorjem za načrt usposabljanja in sektorjem za e-učenje ter po potrebi ob podpori organov za azil iz držav EU+ in/ali tretjih držav, Komisije in UNHCR;
- sodelovanje pri metodologiji in prednostnih mejnikih, povezanih z usposabljanjem za operacije, vključno z analizo potreb in ocenjevanjem virov;
- zagotavljanje podpore sektorju za načrt usposabljanja in sektorju za e-učenje pri pripravi celovitega pristopa h gradivu za usposabljanje, ki se razvija, nadgrajuje in/ali posodablja;
- usklajevanje potrebnih objav in po potrebi prevodov gradiva za usposabljanje, ki se uporablja pri operacijah;
- organizacija potrebnih sestankov in usposabljanja v tesnem sodelovanju s sektorjem za načrt usposabljanja in sektorjem za e-učenje;
- razvoj, načrtovanje, priprava, predložitve in ocenjevanje pobud za usposabljanje skupaj s strokovnjaki za usposabljanje iz držav članic in/ali strokovnjaki za usposabljanje ter poročanje o njih;
- vodenje seminarjev in delavnic s ciljem razvoja gradiva in modulov za usposabljanje v sodelovanju s sektorjem za načrt usposabljanja in sektorjem za e-učenje;
- organiziranje, usklajevanje in vodenje dela vse večje skupine članov osebja v sektorju ter zagotavljanje določanja in upoštevanja rokov;
- povezovanje z institucijami, agencijami in organi EU ter mednarodnimi organizacijami, organi držav članic in organizacijami civilne družbe pod vodstvom vodje enote;
- prispevanje k izvajanju delovnega programa urada EASO;
- izvajanje vseh drugih nalog, ki jih zahteva vodja enote za usposabljanje.



3. KAJ ZAHTEVAMO?

A) Pogoji za prijavo

Kandidati, ki bodo do izteka roka za prijavo izpolnjevali naslednje formalne pogoje, bodo uvrščeni v naslednji krog izbora:

1. stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomom² potrjenemu končanemu vsaj štiriletnemu univerzitetnemu študiju, in ustrezne vsaj devetletne delovne izkušnje, pridobljene po pridobitvi univerzitetne diplome, ali

stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomom potrjenemu končanemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju, in ustrezne vsaj desetletne delovne izkušnje, pridobljene po pridobitvi univerzitetne diplome;
2. državljanstvo ene od držav članic Evropske unije, Lihtenštajna, Norveške ali Švice;
3. uživanje vseh državljanskih pravic;
4. izpolnjevanje vseh zakonskih obveznosti glede služenja vojaškega roka;
5. zelo dobro znanje enega uradnega jezika EU in zadovoljivo znanje drugega uradnega jezika EU na stopnji, ki omogoča opravljanje delovnih nalog na tem delovnem mestu;
6. osebnostne lastnosti, potrebne za opravljanje zadevnih delovnih nalog³;
7. fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom⁴.

B) Izbirna merila

Prijave kandidatov, ki bodo izpolnjevale pogoje za prijavo, določene v oddelku A) *Pogoji za prijavo*, bodo ocenjene na podlagi naslednjih izbirnih meril. Najprimernejši kandidati bodo povabljeni na razgovor.

Osnovna merila

1. Vsaj pet let delovnih izkušenj na področju mednarodne zaščite, od tega tri leta z nalogami, ki so tesno povezane z nalogami, opisanimi v okviru funkcij in nalog;

² Priznane bodo samo diplome, ki so jih izdali organi držav članic EU, in diplome, ki jih zadevni organi držav članic EU priznavajo kot enakovredne. Če je kandidat večinoma študiral zunaj Evropske unije, mora njegove kvalifikacije priznati organ, ki ga je v ta namen uradno pooblastila ena od držav članic Evropske unije (npr. nacionalno ministrstvo za šolstvo), in bo moral, če bo povabljen na razgovor, predložiti potrdilo o tem. Tako bo lahko izbirna komisija natančno ocenila stopnjo kvalifikacij.

³ Izbrani kandidat bo moral pred zaposlitvijo predložiti potrdilo o nekaznovanosti.

⁴ Izbrani kandidat bo moral pred zaposlitvijo opraviti zdravniški pregled pri enem od uradnih zdravnikov institucije, da se urad EASO prepriča, ali kandidat izpolnjuje zahtevo iz člena 28(e) Kadrovskih predpisov za uradnike Evropske unije.

2. dokazane izkušnje z oblikovanjem programov usposabljanja, metodike učenja, smernic, informativnega gradiva, dokumentov o stališčih, poročil o politiki, opornih točk za govor ter poročil s sej;
3. ustrezne izkušnje z izvajanjem usposabljanja;
4. ustrezne izkušnje z vodenjem in usklajevanjem manjših skupin uradnikov ali referentov na področju azila.

Dodatna merila

1. Delovne izkušnje v mednarodnem in večkulturnem okolju;
2. poznavanje azilnega prava EU ter poslanstva in organizacije urada EASO;
3. delovne izkušnje z javnim nastopanjem ter poenostavitvijo sestankov in dogodkov;
4. podiplomska izobrazba na področju, ki je povezano z zgoraj navedenimi nalogami in zadolžitvami.

Ocenjevanje med končnim preizkusom

Kandidati, povabljeni na končni preizkus (razgovor in pisni preizkus), bodo ocenjeni na podlagi naslednjih meril, ki so ključna za delovno mesto:

1. odlično pisno in ustno znanje angleškega jezika;
2. sposobnost uporabe elektronske pisarniške opreme in uporabniških programov (urejevalnik besedil, razpredelnice, predstavitve, elektronska pošta, internet itd.).

Kandidati bodo lahko med končnim preizkusom ocenjeni tudi na podlagi naslednjih meril:

1. odlično znanje in spretnosti na področju načrtovanja in organizacije ter sposobnost prednostnega razvrščanja nalog in dela pod pritiskom;
2. odlične analitične zmožnosti, raziskovalne spretnosti in spretnosti za reševanje problemov;
3. dobre komunikacijske sposobnosti in dobro razvit čut za medosebne odnose;
4. sposobnost učinkovitega dela v večdisciplinarni skupini ter večkulturnem in večjezičnem okolju;
5. odločen storitveno naravn pristop in prožnost.

4. IZBOR IN IMENOVANJE

Uredba, ki je pravna podlaga za delovanje urada EASO, je bila sprejeta maja 2010 (Uradni list Evropske unije L 132, 29. 5. 2010).



Izbirna komisija bo ustreznost kandidatov ocenila na podlagi skladnosti z vsemi pogoji za prijavo do poteka roka za oddajo prijav.

Prijave kandidatov, ki bodo izpolnjevale pogoje, bodo ocenjene tudi na podlagi meril za izbor. Po tej oceni bodo najboljše ocenjeni kandidati morda povabljeni na pisni preskus usposobljenosti in razgovor, ki bo večinoma potekal v angleškem jeziku.

Razgovor bo obsegal naslednje vidike:

- splošne zmožnosti in jezikovne sposobnosti, potrebne za opravljanje nalog, v skladu s členom 12(2)(e) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije;
- posebna znanja v zvezi s profili kandidatov v skladu z merili za izbor v tej objavi prostega delovnega mesta.

Kandidati, povabljeni na razgovor, bodo morali na razgovor s seboj prinesiti izvode spodaj navedenih dokumentov:

- dokument, ki potrjuje njihovo državljanstvo (npr. potni list);
- spričevala, ki potrjujejo njihovo izobrazbo in strokovno usposobljenost, zlasti tista, ki jim omogočajo dostop do zadevnega profila delovnega mesta;
- dokumentacijo, ki dokazuje njihove delovne izkušnje po datumu pridobitve kvalifikacij, ki jim omogočajo dostop do zadevnega profila delovnega mesta, in v kateri je jasno navedeno, kdaj so začeli in končali delovno razmerje, ali je bilo to delo s polnim ali krajšim delovnim časom ter katere vrste nalog so opravljali.

Izbirna komisija bo ožji seznam izbranih kandidatov predstavila organu za imenovanja, ki bo odločil o zaposlitvi izbranega kandidata in oblikovanju rezervnega seznama za objavljeno pristo delovno mesto. Kandidati naj upoštevajo, da vključitev na rezervni seznam ni jamstvo za zaposlitev. Zaposlitev bo odvisna od razpoložljivosti delovnih mest in proračunskih sredstev.

Rezervni seznam za to delovno mesto bo veljal do 31. decembra 2019, njegova veljavnost pa se lahko na podlagi presoje organa za imenovanja podaljša.

Izbrani kandidat bo moral pred podpisom pogodbe opraviti obvezni zdravniški pregled pri enem od uradnih zdravnikov institucije, da se bo urad EASO prepričal, ali kandidat izpolnjuje zahtevo iz člena 28(e) Kadrovske predpisev za uradnike Evropske unije.

5. ENAKE MOŽNOSTI

Urad EASO izvaja politiko enakih možnosti ter sprejema prijave ne glede na spol, raso, barvo kože, etnično ali družbeno poreklo, genetske značilnosti, jezik, vero, politično ali drugo prepričanje, pripadnost narodni manjšini, premoženje, rojstvo, invalidnost, starost ali spolno usmerjenost.

6. POGOJI ZA ZAPOSILITEV

Začasnega uslužbenca bo na podlagi priporočila izbirne komisije po zaključenem izbirnem postopku imenoval izvršni direktor.

Kandidat bo zaposlen kot začasni uslužbenec v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije za obdobje **petih let**, ki se lahko podaljša. Zadevno delovno mesto začasnega uslužbenca bo uvrščeno v razred AD 8.

Za izbrane kandidate, ki bodo sprejeli zaposlitev, bo veljala začetna devetmesečna poskusna doba.

Osebni prejemek **začasnega uslužbenca v razredu AD 8 (1. stopnja)** je sestavljen iz **osnovne plače v višini 6 818,11 EUR**, prilagojene glede na korekcijski koeficient (za Malto ta trenutno znaša 86,5 %), in različnih dodatkov, vključno z družinskimi dodatki. Plače zaposlenih so obdavčene z davkom Evropske unije pri viru. Zaposleni so oproščeni plačila nacionalnih davkov na plače ter vključeni v sistem Evropske unije za socialno varnost in pokojninsko zavarovanje.

Več informacij o delovnih pogojih začasnih uslužbencev je na voljo v Pogojih za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije na naslovu:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:SL:PDF>.

Kraj zaposlitve je **Valletta (Malta)**.

7. POSTOPEK ZA PRIJAVO

Kandidati morajo za veljavno prijavo:

- uporabiti uradni prijavitni obrazec, ki je na voljo na spletišču urada EASO. Prijavo je treba izpolniti v angleškem jeziku in v celoti;
- svojo prijavo do roka poslati na e-naslov: applications@easo.europa.eu;
- v elektronskem sporočilu v zadevi je treba navesti številko sklica te objave prostega delovnega mesta, za njo pa priimek kandidata.

Nepopolne prijave bodo izločene in obravnavane kot neustrezne. Izločeni bodo tudi kandidati, ki isto prijavo uporabijo za prijavo na več kot eno delovno mesto.

Upoštevajte, da lahko izbirni postopek traja več mesecev.

Kandidati, ki jim bo ponujena zaposlitev, bodo morali predložiti izvirnike ali uradno overjene izvode svojih diplom o izobrazbi in potrdil, ki potrjujejo njihove delovne izkušnje.

Zaradi lažje izvedbe izbirnega postopka bodo vsa obvestila kandidatom v zvezi s tem prostim delovnim mestom napisana v angleškem jeziku.



Kandidati v zvezi s to zaposlitvijo v nobenem primeru ne smejo neposredno ali posredno stopiti v stik z izbirno komisijo. Organ za imenovanja si pridržuje pravico do izločitve vsakega kandidata, ki teh navodil ne bo upošteval.

Rok za oddajo prijav:

Rok za oddajo prijav je **10. december 2018 do 13. ure** (po bruseljskem času). Urad EASO ne bo upošteval nobene prijave, prejete po navedenem datumu in uri.

Kandidatom priporočamo, da z oddajo prijav **ne čakajo do zadnjega dneva**, saj se lahko zaradi preobremenjenosti internetnih povezav ali napake pri povezavi pojavijo težave pri pošiljanju. Urad EASO ne sprejema odgovornosti za morebitne zamude zaradi takih težav.

Če se bo na kateri koli stopnji postopka ugotovilo, da je katera koli informacija, ki jo je predložil kandidat, neresnična, bo zadevni kandidat izločen iz izbirnega postopka⁵.

8. VARSTVO PODATKOV

Namen obdelave podatkov, ki jih predloži kandidat, je proučitev prijave kandidata zaradi možnega izbora in zaposlitve pri uradu EASO.

Urad EASO ne objavi imen izbranih kandidatov, uvrščenih na rezervne sezname. Vendar je mogoče, da imajo člani vodstva urada EASO za namene zaposlovanja in s tem povezano načrtovanje dostop do rezervnih seznamov ter v posebnih primerih do prijavnega obrazca kandidata (razen do dokazil, ki jih kot zaupna hrani kadrovski oddelek). Prijavna dokumentacija neizbranih kandidatov se hrani dve leti po poteku veljavnosti rezervnega seznama, po tem obdobju pa se uniči.

Zahtevani osebni podatki se obdelujejo v skladu z Uredbo (ES) št. 45/2001 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. decembra 2000 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah in organih Skupnosti in o prostem pretoku takih podatkov.

9. PRITOŽBENI POSTOPKI

Kandidat lahko v skladu s členom 90(2) Kadrovskih predpisov za uradnike in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev EU vloži pritožbo zoper akt, ki je imel zanj negativne posledice. Pritožbo je treba vložiti v treh mesecih od datuma prejema obvestila in jo poslati na naslednji naslov:

**The Executive Director
European Asylum Support Office
TC Block A, Winemakers Wharf, Grand Harbour Valletta, MRS 1917
Malta**

Če se pritožba zavrne, lahko kandidat v skladu s členom 270 Pogodbe o delovanju Evropske unije ter členom 91 Kadrovskih predpisov za uradnike in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev vloži zahtevek za sodno presojo akta. Zahtevek je treba vložiti v treh mesecih od datuma obvestila in ga poslati na naslednji naslov:

⁵ Če se med posamičnimi jezikovnimi različicami pojavijo odstopanja, se kot pravilna šteje angleška različica.



European Union Civil Service Tribunal
Boulevard Konrad Adenauer
L-2925 Luxembourg
Luksemburg

Če menite, da je prišlo do nepravilnosti, lahko vložite pritožbo pri evropskem varuhu človekovih pravic v dveh letih od datuma, ko ste bili seznanjeni z dejstvi, na katerih temelji vaša pritožba (glej spletno stran <http://www.ombudsman.europa.eu>), ali pišete na naslov:

European Ombudsman
1, Avenue du President Robert Schuman – BP 403
F-67001 Strasbourg Cedex
Francija

Opozarjamo, da pritožba pri evropskem varuhu človekovih pravic ne zadrži roka iz členov 90 in 91 Kadrovskih predpisov za uradnike in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev za vložitev pritožbe ali zahtevka za ponovno presojo v skladu s členom 270 Pogodbe o delovanju Evropske unije.