



Avviż għal Post Vakanti Estern fl-Uffiċċju Ewropew ta' Appoġġ fil-Qasam tal-Asil (EASO)

REF.: EASO/2018/TA/013

Titlu tal-kariga	Kap tas-Settur tal-Pagi u tal-Intitolamenti
Tip ta' kuntratt	Aġent Temporanju
Grupp-Grad tal-Funzjonijiet	AD 8

1. AFNA

L-Uffiċċju Ewropew ta' Appoġġ fil-qasam tal-Asil (minn hawn 'il quddiem imsejjaħ "EASO"), stabbilit mir-Regolament 439/2010¹, isaħħaħ il-kooperazzjoni Prattika tal-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea (UE) dwar l-asil, itejjeb l-implimentazzjoni tas-Sistema Ewropea Komuni tal-Asil (SEKA) u jappoġġa l-Istati Membri li s-sistemi tal-asil u tal-akkoljenza tagħhom jinsabu taħt pressjoni partikolari.

Speċifikament, l-EASO jiffoka fuq tliet kompiti ewlenin:

1. Jappoġġa l-kooperazzjoni Prattika fost l-Istati Membri fuq l-asil l-aktar permezz ta' taħriġ, attivitajiet ta' kwalità, informazzjoni tal-pajjiż ta' oriġini (country of origin information (COI)), statistika u analiżi, netwerks esperti speċjalizzati, sessjonijiet ta' ħidma ta' kooperazzjoni Prattika, appoġġ tematiku dwar minorenni mhux akkumpanjati, traffikar tal-bnedmin u s-sessi;
2. Jappoġġa lill-Istati Membri taħt pressjoni partikolari permezz ta' appoġġ ta' emerġenza, inkluż l-iskjerament ta' timijiet ta' appoġġ tal-ażil biex jassistu lill-Istati Membri tal-UE fl-immaniġjar tal-applikazzjonijiet għall-ażil u fl-istabbiliment ta' faċilitajiet xierqa ta' akkoljenza;
3. Jikkontribwixxi għall-implimentazzjoni tas-SEKA permezz tal-ġbir u l-iskambju ta' informazzjoni dwar l-aħjar Prattiki, ifassal rapport annwali dwar is-sitwazzjoni tal-asil fl-UE li jkopri l-proċedura sħiħa tal-asil fl-Istati Membri tal-UE u jadotta dokumenti tekniċi, dwar l-implimentazzjoni tal-acquis il-ġdid tal-UE dwar l-asil.

Il-kwartieri ġenerali tal-EASO jinsabu fil-Port tal-Belt Valletta (Malta).

2. AFNA NIPPROPONU

Il-Kap tas-Settur tal-Pagi u tal-Intitolamenti se jkun qed jaħdem fl-Unità tar-Riżorsi Umani (HRU) fi ħdan id-Dipartiment tal-Amministrazzjoni (DOA) u se jkun responsabbli għall-kompiti li ġejjin:

1. Jippjana, jorganizza, jimmaniġġja u jissorvelja x-xogħol u l-persunal tas-settur. Jistabbilixxi objettivi u jevalwa l-prestazzjoni tal-persunal fis-settur.

¹ Ir-Regolament (UE) Nru 439/2010 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tad-19 ta' Mejju 2010 (ĠU L 132, tal-25.5.2010, p. 11).

2. Jirrevedi kontinwament il-proċessi tal-għoti tas-servizzi bl-għan li tinkiseb effiċjenza, konsistenza u trasparenza;
3. Jiżgura ġestjoni finanzjarja soda tas-Settur tal-Pagi u tal-Intitolamenti tal-Aġenzija relatata mal-baġit, mal-immaniġġjar u mal-kontroll tal-linji baġitarji allokat;
4. Jiġġestixxi l-implimentazzjoni amministrattiva fil-ħin u b'mod preċiż tad-drittijiet u tal-intitolamenti għall-persunal (determinazzjoni ta' drittijiet individwali; pagi u amministrazzjoni tal-baži ta' data tal-HR); ħidma mill-qrib mal-PMO dwar l-ipproċessar tal-kompiti ta' hawn fuq;
5. Jiżviluppa, jimplimenta, u jiżgura l-konformità mal-għodod leġiżlattivi applikabbli tal-UE (Regolamenti tal-Persunal tal-UE, il-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-aġenti l-oħra tal-Unjoni Ewropea (CEOS) u Regoli ta' Implimentazzjoni relevanti);
6. Jiżgura l-kompletezza tal-fajls tal-persunal, kemm f'verżjoni stampata kif ukoll f'verżjoni elettronika;
7. Jiġġestixxi l-integrazzjoni ta' persunal li jkun għadu kif ġie rekrutat (inkluż it-taħriġ ta' induzzjoni, l-għoti ta' informazzjoni dwar id-drittijiet tal-individwu u l-ambjent tax-xogħol);
8. Stabbiliment tal-intitolamenti għal-liv u monitoraġġ, rapportar u segwitu ta' liv u assenzi;
9. Jiġġestixxi l-proċeduri relatati mal-akkwisti fir-rigward tad-Drittijiet u l-Intitolamenti, eż. servizzi mediċi eċċ;
10. Jikkoordina proġetti fir-rigward tad-Drittijiet u l-Intitolamenti u jissodisfa skedi ta' żmien stabbiliti;
11. Jiġġestixxi l-proċeduri amministrattivi għal persunal li jkun se jitlaq mill-organizzazzjoni;
12. Iwettaq kwalunkwe kompitu ieħor identifikat mill-Kap tal-Unità tar-Riżorsi Umani u/jew il-Kap tad-Dipartiment tal-Amministrazzjoni u/jew id-Direttur Eżekuttiv.

3. AĦNA QEĠHDIN INFITTXU

A) Kriterji ta' eliġibbiltà

Il-kandidati se jrin jiġu kkunsidrati eliġibbli għall-għażla abbażi tal-kriterji formali li ġejjin li għandhom jiġu ssodisfati sal-iskadenza għall-applikazzjonijiet:

1. Ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-inqas 4 snin attestati b'diploma² u, wara li jkunu jkunu kisbu d-diploma universitarja, ikollhom minn tal-inqas 9 snin ta' esperjenza professjonali xierqa, jew

² Huma aċċettati biss diplomi maħruġa mill-awtoritajiet tal-Istati Membri tal-UE u diplomi rikonossuti bħala ekwivalenti mill-korpi tal-Istati Membri tal-UE rilevanti. Jekk l-istudji prinċipali seħħew barra l-Unjoni Ewropea, il-kwalifika tal-kandidat għandha tkun ġiet rikonossuta minn korp uffiċjalment delegat għal dan il-għan minn wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea (bħal Ministeru tal-Edukazzjoni nazzjonali) u jekk tkun mistieden għal intervista għandu jiġi pprezentat dokument li jiddikjara dan. Dan jippermetti lill-bord tal-għażla jivvaluta l-livell tal-kwalifika b'mod preċiż.

Ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-inqas 3 snin attestati b'diploma u, wara li jkunu kisbu d-diploma universitarja, ikollhom minn tal-inqas 10 snin ta' esperjenza professjonali xierqa;

2. Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, tal-Lichtenstein, tan-Norveġja u tal-Iżvizzera;
3. Ikunu intitolati għad-drittijiet sħaħ tagħhom bħala ċittadini;
4. Ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-ligijiet dwar is-servizz militari;
5. Ghandu jkollhom għarfien tajjeb ħafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi sal-punt meħtieġ li jkunu jistgħu jwettqu d-dmirijiet li jirrigwardaw il-kariga;
6. Jissodisfaw ir-rekwiziti tal-karattru għad-dmirijiet involuti³;
7. Ikun fizikament kapaċi jwettaq id-dmirijiet relatati mal-kariga⁴.

B) Kriterji tal-għażla

Jekk il-kriterji ta' eliġibbiltà stabbiliti fit-taqsimha A) *Il-kriterji ta' eliġibbiltà* jiġu ssodisfati, l-applikazzjonijiet tal-kandidati se jiġu evalwati fuq il-bażi tal-kriterji tal-għażla li ġejjin. Il-kandidati l-aktar xierqa se jiġu mistiedna għal intervista.

Essenzjali

1. Mill-inqas 5 snin ta' esperjenza professjonali f'kariga relevanti għall-funzjonijiet tar-Rizorsi Umani, preferibbilment f'kariga ma' Organizzazzjoni Internazzjonali, fl-Istituzzjonijiet Ewropej, Aġenziji, jew organizzazzjonijiet intergovernattivi;
2. Esperjenza mixhuda bi prova fil-ġestjoni tal-persunal;
3. Esperjenza professjonali mixhuda bi prova fl-applikazzjoni tar-Regolamenti tal-Persunal tal-UE u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea (CEOS), Dispożizzjonijiet Ġenerali ta' Implimentazzjoni, politiki u proċeduri;
4. Esperjenza professjonali mixhuda bi prova fl-ippjanar, fil-monitoraġġ, fit-tbassir u fl-implimentazzjoni baġitarji tal-HR;

Ta' vantagg

1. Grad Universitarju, preferibbilment, f'wieħed mill-oqsma li ġejjin, fil-Maniġment tar-Rizorsi Umani, ix-Xjenzi Soċjali, in-Negozju/l-Amministrazzjoni Pubblika jew l-Ekonomija;

Qabel il-ħatra, il-kandidat li jintgħażel se jintalab jipprovdi estratt mill-fajl tiegħu tal-pulizija.

Qabel il-ħatra, il-kandidat li jintgħażel se jiġi eżaminat medikament minn wieħed mill-uffiċjali mediċi tal-istituzzjonijiet sabiex l-EASO jista' jkun sodisfatt li l-kandidat/a jissodisfa/tissodisfa r-rekwizit tal-Artikolu 28(e) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

2. Għarfien tajjeb u esperjenza b'għodda ddedikata għall-IT relatati mas-sistemi ta' manigment tar-Riżorsi umani;
3. Esperjenza professjonali mixhuda bi prova fi proċeduri ta' akkwist relatati mal-HR;

Evalwazzjoni matul il-proċess ta' intervista

Il-kandidati mistiedna għall-proċess ta' intervista (intervista u test bil-miktub) sejrjn jiġu vvalutati fil-kriterji li ġejjin li huma essenzjali għall-kariga:

1. Għarfien eċċellenti tal-lingwa Ingliża kemm miktuba kif ukoll mitkellma;
2. Il-ħila fl-użu ta' applikazzjonijiet u tagħmir tal-uffiċċju elettronici (word processing, spreadsheets, prezentazzjonijiet, komunikazzjoni elettronika, internet eċċ.);

Matul il-proċess tal-intervista, il-kandidati jistgħu wkoll jiġu evalwati fuq il-bażi tal-kriterji li ġejjin:

1. Ħiliet ta' ppjanar u dawk organizzattivi eċċellenti u l-abbiltà li jipprijoritizzaw ix-xogħol u li jipprovdu riżultati anki meta jkunu taħt pressjoni;
2. Livell għoli ta' diskrezzjoni għal xogħol u informazzjoni kunfidenzjali;
3. Il-kapaċità li jiġġestixxu diversi proċessi b'mod simultanju;
4. L-abbiltà li jaħdmu b'mod effettiv f'tim multidixxiplinarju f'ambjent multikulturali u multilingwi;
5. Għarfien dwar il-missjoni u l-organizzazzjoni tal-EASO.

4. GHAŻLA U FATRA

Ir-Regolament li jipprovdi l-bażi legali għall-EASO ġie adottat f'Mejju 2010 (Il-Ġurnal Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea L 132 tad-29.5.2010).

L-eligibbiltà tal-kandidati ser tiġi evalwata minn Kumitat tal-Għażla skont il-konformità mal-kriterji kollha ta' eligibbiltà sad-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet.

L-applikazzjonijiet tal-kandidati eligibbli ser jiġu evalwati wkoll skont il-kriterji tal-għażla. Wara din il-valutazzjoni, il-kandidati li huma kklassifikati l-aħjar jistgħu jiġu mistiedna għal eżami tal-kompetenza bil-miktub u għal intervista, li ser issir fil-biċċa l-kbira bl-Ingliż.

L-intervista ser tikkonsisti mill-komponenti li ġejjin:

- Aptitudni generali u abbiltajiet lingwistiċi sal-limitu meħtieġ għall-qadi tad-dmirijiet tagħhom skont l-Artikolu 12.2(e) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Komunitajiet Ewropej (Conditions of Employment of other Servants of the European Communities (CEOS));
- Kompetenzi speċifiċi b'referenza għall-profilu tal-applikanti f'konformità mal-kriterji tal-għażla tal-Avviż tal-Post Battal preżenti.



Il-kandidati mistiedna għal intervista ser ikunu meħtieġa li jgħibu magħhom kopji tad-dokumenti elenkati hawn taħt:

- Dokument li jagħti prova taċ-ċittadinanza tagħhom (eż passaport);
- Ċertifikati li jattestaw il-kwalifiki professjonali u edukattivi tagħhom, b'mod partikolari dawk li jagħtu aċċess għall-profil inkwistjoni;
- Evidenza dokumentarja tal-esperjenza professjonali tagħhom wara d-data li fiha l-kandidat ikun kiseb il-kwalifika li jagħti aċċess għall-profil inkwistjoni, li tindika b'mod ċar id-dati ta' bidu u ta' tmiem, kemm jekk full-time jew part-time, u n-natura tad-dmirijiet mwettqa.

Il-Kumitat tal-Għażla ser jipproponi lista qasira tal-kandidati magħżula lill-Awtorità tal-Ħatra, li mbagħad ser tiddeċiedi dwar il-ħatra tal-kandidat magħżul u dwar l-istabbiliment ta' lista ta' riżerva għall-kariga rreklamata. Il-kandidati għandhom jinnotaw li l-inkluzjoni fuq il-lista ta' riżerva ma tiggarrantix ir-reklutaġġ. Ir-reklutaġġ ser ikun ibbażat fuq id-disponibbiltà tal-karigi u l-baġit.

Il-lista ta' riżerva għal din il-kariga ser tkun valida sal-31 ta' Diċembru 2019 u tista' tiġi estiża skont id-diskrezzjoni tal-Awtorità tal-Ħatra.

Qabel ma jiffirma l-kuntratt, il-kandidat magħżul ser jintalab jagħmel eżami mediku obligatorju minn wieħed mill-uffiċjali mediċi tal-istituzzjonijiet sabiex l-EASO jkun jista' jserraħ rasu li hu/hi jissodisfa/tissodisfa r-rekwizit tal-Artikolu 28(e) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Komunitajiet Ewropej.

5. OPPORTUNITAJIET INDAQS

L-EASO japplika politika ta' opportunitajiet indaqs u jaċċetta applikazzjonijiet mingħajr distinzjoni fuq bażi ta' sess, razza, kulur, oriġini etnika jew soċjali, fatturi ġenetiċi, lingwa, reliġjon, opinjoni politika jew kull opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabbiltà, età jew orjentazzjoni sesswali.

6. KUNDIZZJONIJIET TA' IMPJIEG

L-Aġent Temporanju ser jinħatar mid-Direttur Eżekuttiv, fuq rakkomandazzjoni tal-Kumitat tal-Għażla, wara l-proċedura tal-għażla.

Hu/hi sejjer/sejra jiġi/tiġi rreklutat/a bħala aġent temporanju skont l-Artikolu 2(f) tas-CEOS għal perjodu ta' **5 snin** li jista' jiġġedded. Il-kariga tal-aġent temporanju inkwistjoni se titqiegħed fi grupp AD 8.

Il-kandidati magħżula li jiġu rreklutati se jgħaddu minn perjodu ta' prova inizjali ta' disa' xhur.

Il-paga għal **Aġent Temporanju, AD 8 (stadju 1)** tikkonsisti minn **salarju bażiku ta' EUR 6818,11** ippeżat mill-koeffiċjent tal-korrezzjoni (għal Malta bħalissa 86.5%) issupplimentat b'diversi gratifiki, inklużi gratifiki għall-familja. Is-salarji tal-membri tal-persunal huma soġġetti għal taxxa tal-Unjoni Ewropea mnaqqsa f'ras il-għajn. Il-membri tal-persunal huma eżentati mit-taxxa nazzjonali fuq is-salarji u huma membri tal-iskemi dwar is-sigurtà soċjali u l-pensjoni tal-Unjoni Ewropea.



Għal aktar informazzjoni dwar kundizzjonijiet tax-xogħol tal-persunal temporanju jekk jogħġbok irreferi għas-CEOS:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:MT:PDF>

Il-post tal-impjeg huwa l-**Port tal-Belt Valletta (Malta)**.

7. IL-PROCEDURA TAL-APPLIKAZZJONI

Sabiex l-applikazzjonijiet ikunu validi, il-kandidati għandhom:

- Jużaw il-formola tal-applikazzjoni uffiċjali pprovduta fuq is-sit web tal-EASO. L-applikazzjoni għandha timtela bl-Ingliż, u l-partijiet kollha għandhom jimtlew b'mod sħiħ.
- Jibagħtu l-applikazzjoni tagħhom bil-posta elettronika lil: applications@easo.europa.eu sal-iskadenza.
- Is-sugġett tal-ittra elettronika għandu jinkludi r-referenza ta' dan il-post battal, segwita mill-kunjom tal-kandidat.

Applikazzjonijiet mhux mimlijin kollha ser jiġu skwalifikati u trattati bħala mhux eliġibbli. Il-kandidati li jużaw l-istess applikazzjoni biex japplikaw għal iżjed minn kariga waħda jiġu skwalifikati wkoll.

Jekk jogħġbok innota li l-proċess tal-għażla jista' jieħu diversi xhur.

Il-kandidati li huma offruti l-kariga ser jintalbu jissottomettu kopji originali jew iċċertifikati tad-diplomi ta' edukazzjoni u taċ-ċertifikati tal-esperjenza professjonali tagħhom.

Sabiex jiġi ffaċilitat il-proċess tal-għażla, il-korrispondenza kollha għall-kandidati li tikkonċerna dan il-post battal ser tkun bl-Ingliż.

Taht l-ebda ċirkostanza m'għandhom il-kandidati javviċinaw lill-Kumitat tal-Għażla, b'mod dirett jew indirett, dwar dan ir-reklutaġġ. L-Awtorità tal-Ħatra tirrizerva d-dritt li tiskwalifika lil kull kandidat li jinjora din l-istruzzjoni.

Data tal-għeluq:

Id-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet hija **10 ta' Diċembru 2018 fis-13:00** (hin ta' Brussell). L-EASO se jinjora kwalunkwe applikazzjoni li tasal wara din id-data u dan il-hin.

L-applikanti huma rakkomandati bis-sħiħ **li ma jistennewx sal-aħħar jum** biex jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom, minħabba li kongestjoni tal-internet jew xi difett fil-konnessjoni tal-internet jistgħu jwasslu għal diffikultajiet fis-sottomissjoni. L-EASO ma jistax jinżamm responsabbli għal kwalunkwe dewmien minħabba dawn id-diffikultajiet.

Jekk f'xi mument fil-proċedura jiġi stabbilit li xi informazzjoni pprovduta mill-kandidat tkun skorretta, il-kandidat inkwistjoni jiġi skwalifikat⁵.

8. PROTEZZJONI TAD-DATA

⁵F'każ li jkun hemm diskrepanzi bejn id-diversi verżjonijiet lingwistiċi, il-verżjoni Ingliża għandha titqies bħala l-verżjoni korretta



L-għan tal-ipproċessar tad-data sottomessa mill-kandidat huwa li jimmaniġġja l-applikazzjoni(jiet) tal-kandidat fid-dawl ta' selezzjoni u ta' reklutaġġ possibbli fl-EASO.

L-EASO ma jippubblikax l-ismijiet tal-kandidati magħżula fuq il-listi ta' riżerva. Madankollu, huwa possibbli li, għall-finijiet tar-reklutaġġ u ta' skopijiet ta' ppjanar relatati, il-membri tat-tim tal-manigment tal-EASO jista' jkollhom aċċess għal-listi ta' riżerva u, f'każijiet speċifiċi, għall-formola tal-applikazzjoni tal-kandidat (mingħajr id-dokumenti ta' sostenn, li jinżammu f'kunfidenzjalità mid-dipartiment tal-persunal). Il-fajls tal-applikazzjoni ta' kandidati mhux reklutati jinżammu għal sentejn mid-data ta' skadenza tal-lista ta' riżerva u wara dan iż-żmien dawn jinqerdu.

L-informazzjoni personali mitluba tiġi pproċessata b'konformità mar-Regolament (KE) Nru 45/2001 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-18 ta' Diċembru 2000 dwar il-protezzjoni ta' individwi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet u l-korpi tal-Komunità u dwar il-moviment liberu ta' dik id-data.

9. PROCEDURI TA' APPELL

Skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni, kandidat jista' jressaq ilment kontra att li jaffettwah b'mod avvers. L-ilment għandu jitressaq fi żmien 3 xhur mid-data tan-notifika fl-indirizz li ġej:

Id-Direttur Eżekuttiv

Uffiċċju Ewropew ta' Appoġġ fil-qasam tal-Asil

MTC Block A, Winemakers Wharf, Grand Harbour Valletta, MRS 1917

Malta

Jekk l-ilment jiġi rifjutat, skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni, kandidat jista' jitlob revizzjoni ġudizzjarja tal-att. L-appell irid jiġi pprezentat fi żmien 3 xhur mid-data tan-notifika fuq l-indirizz li ġej:

Tribunal għas-Servizz Pubbliku tal-Unjoni Ewropea

Boulevard Konrad Adenauer

L-2925 Lussemburgu

Lussemburgu

Jekk taħseb li kien hemm amministrazzjoni ħażina, tista' tressaq lment lill-Ombudsman Ewropew fi żmien sentejn mid-data meta ssir taf bil-fatti li fuqhom hu bbażat l-ilment (ara <http://www.ombudsman.europa.eu>), jew ikteb lill:-

Ombudsman Ewropew

1, Avenue du President Robert Schuman -BP 403

F-67001 Strasbourg Cedex

Franza

Jekk jogħġbok kun af li l-ilmenti lill-Ombudsman Ewropew ma għandhomx l-effett ta' sospensjoni tal-perjodu msemmi fl-Artikoli 90 u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-



Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni għas-sottomissjoni ta' lmenti jew il-prezentazzjoni ta' appell skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea.