



## Eksternt stillingsopslag i Det Europæiske Asylstøttekontor (EASO)

REF.: EASO/2018/TA/013

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <b>Stillingsbetegnelse</b>           | <b>Leder af sektionen for løn og rettigheder</b> |
| <b>Kontrakttype</b>                  | <b>Midlertidigt ansat</b>                        |
| <b>Ansættelsesgruppe / lønklasse</b> | <b>AD 8</b>                                      |

### 1. HVEM ER VI?

Det Europæiske Asylstøttekontor (i det følgende benævnt "EASO"), som er oprettet ved forordning 439/2010<sup>1</sup>, støtter EU-medlemsstaternes praktiske samarbejde på asylområdet, styrker gennemførelsen af det fælles europæiske asylsystem (CEAS) og støtter medlemsstater, der er udsat for et særligt pres på deres asyl- og modtagelsessystemer.

EASO har frem for alt fokus på tre hovedopgaver:

1. Støtte det praktiske samarbejde mellem medlemsstaterne på asylområdet hovedsagelig gennem uddannelse, kvalitetstiltag, oplysninger om oprindelseslande (COI), statistik og analyse, specialiserede ekspertnetværk, workshopper om praktisk samarbejde, tematisk støtte vedrørende uledsagede mindreårige, menneskehandel og kønsaspekter
2. Støtte medlemsstater, der er udsat for et særligt pres, gennem støtte i nødsituationer, herunder indsættelse af asylstøttehold, der skal bistå EU-medlemsstaterne med at behandle asylansøgninger og etablere passende modtagelsesfaciliteter
3. Bidrage til gennemførelsen af CEAS ved at indsamle og udveksle oplysninger om bedste praksis, udarbejde en årsrapport om asylsituationen i EU, som omfatter hele asylproceduren i EU-medlemsstaterne, og vedtage tekniske dokumenter om gennemførelsen af de nye EU-asylregler.

EASO's hovedsæde ligger i Valletta Harbour (Malta).

### 2. HVAD TILBYDER VI?

**Lederen af sektionen for løn og rettigheder** skal arbejde i HR-enheden i administrationsafdelingen og vil være ansvarlig for følgende opgaver:

1. planlægge, tilrettelægge, forvalte og føre tilsyn med arbejdet og personalet i sektionen og opstille mål og evaluere personalets præstationer i sektionen
2. løbende gennemgå processer for levering af tjenester med henblik på at opnå effektivitet, sammenhæng og gennemsigthed

<sup>1</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 439/2010 af 19. maj 2010 (EUT L 132 af 25.5.2010, s. 11).



3. sikre forsvarlig økonomisk forvaltning af budgettet for agenturets sektion for løn og rettigheder samt forvaltning og kontrol af de tildelte budgetposter
4. forvalte en rettidig og nøjagtig administrativ gennemførelse af rettigheder for personalet (fastlægge individuelle rettigheder, løn og forvaltning af HR-databasen); arbejde tæt sammen med PMO ved udførelsen af ovennævnte opgaver
5. udvikle, gennemføre og sikre overholdelse af de gældende EU-lovgivningsværktøjer (EU's personalevedtægt og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union) og relevante gennemførelsesbestemmelser
6. sikre fuldstændigheden af personalefiler, både i papirformat og elektroniske versioner
7. administrere integrationen af nyansat personale (herunder introduktionskurser, information om individuelle rettigheder og arbejdsmiljø)
8. fastlægge rettigheder til orlov samt overvåge, rapportere om og følge op på orlov og fravær
9. forvalte indkøbsrelaterede procedurer i relation til rettigheder, f.eks. lægetjenester osv.
10. koordinere projekter i relation til rettigheder og overholde fastsatte frister
11. forvalte de administrative procedurer for ansatte, der forlader organisationen
12. udføre eventuelle andre opgaver, der fastlægges af lederen af HR-enheden og/eller lederen af administrationsafdelingen og/eller den administrerende direktør.

### 3. HVEM SØGER VI?

#### A) Kvalifikationskriterier

Ansøgere kan komme i betragtning til udvælgelse på grundlag af følgende formelle kriterier, der skal være opfyldt inden ansøgningsfristens udløb. Ansøgere skal:

1. have et uddannelsesniveau svarende til afsluttede universitetsstudier af mindst 4 års varighed attereret ved et eksamensbevis<sup>2</sup> og mindst 9 års relevant erhvervserfaring efter den afsluttende eksamen eller

have et uddannelsesniveau svarende til afsluttede universitetsstudier af mindst 3 års varighed attereret ved et eksamensbevis og mindst 10 års relevant erhvervserfaring efter den afsluttende eksamen

---

<sup>2</sup> Kun eksamensbeviser, der er udstedt af myndigheder i EU-medlemsstaterne, og eksamensbeviser, der er anerkendt som ækvivalente af de relevante organer i EU-medlemsstaterne, godtages. Hvis hovedstudierne har fundet sted uden for Den Europæiske Union, skal ansøgerens kvalifikationer være godkendt af et organ, der er officielt bemyndiget hertil af en af Den Europæiske Unions medlemsstater (såsom et nationalt undervisningsministerium), og dokumentation herfor skal indsendes af ansøgere, der er indkaldt til samtale. Dette giver udvælgelseskomitéen mulighed for at foretage en nøjagtig vurdering af kvalifikationsniveauet.

2. være statsborgere i en af Den Europæiske Unions medlemsstater, Liechtenstein, Norge eller Schweiz
3. være i besiddelse af alle borgerlige rettigheder
4. have opfyldt deres forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt
5. have indgående kendskab til et af EU's officielle sprog og et tilfredsstillende kendskab til et andet af disse sprog i det omfang, dette er nødvendigt for at kunne udføre arbejdsopgaverne i forbindelse med stillingen
6. have opfyldt de vandelskrav, der stilles for at udføre de pågældende opgaver<sup>3</sup>
7. have opfyldt de for stillingen nødvendige fysiske krav<sup>4</sup>.

## **B) Udvælgelseskriterier**

Hvis kvalifikationskriterierne i afsnit A) *Kvalifikationskriterier* er opfyldt, evalueres ansøgernes ansøgninger på grundlag af følgende udvælgelseskriterier. De bedst egnede ansøgere indkaldes til samtale.

### **Væsentligt**

1. Mindst 5 års erhvervserfaring fra en lederstilling med relevans for HR-funktioner, helst fra en international organisation, i de europæiske institutioner, agenturer eller internationale organisationer
2. dokumenteret erfaring med personaleledelse
3. dokumenteret erhvervserfaring med forvaltning af EU's personalevedtægt og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union, generelle gennemførelsesbestemmelser, politikker og procedurer
4. dokumenteret erhvervserfaring med budgetplanlægning, -overvågning, -overslag og -gennemførelse på HR-området.

### **Fordelagtigt**

1. En universitetsgrad, helst inden for et af følgende områder: HR-forvaltning, samfundsvidenskab, handel/offentlig forvaltning eller økonomi
2. godt kendskab til og erfaring med IT-dedikerede værktøjer i forbindelse med systemer til HR-forvaltning
3. dokumenteret erhvervserfaring i forbindelse med HR-relaterede indkøbsprocedurer.

<sup>3</sup> Inden ansættelsen vil den udvalgte ansøger blive anmodet om at fremlægge en ren straffeattest.

<sup>4</sup> Inden ansættelsen skal den udvalgte ansøger gennemgå en lægeundersøgelse af en af institutionernes læger, for at EASO kan få sikkerhed for, at vedkommende opfylder betingelserne i artikel 28, litra e), i vedtægten for tjenestemænd i Den Europæiske Union.

### **Evaluering i forbindelse med samtaleforløbet**

Ansøgere, der indkaldes til samtaleforløbet (samtale og skriftlig prøve), vil blive vurderet på grundlag af følgende kriterier, der er væsentlige for stillingen:

1. Særlig god skriftlig og mundtlig beherskelse af engelsk
2. evne til at anvende elektronisk kontorudstyr og applikationer (tekstbehandling, regneark, præsentationer, elektronisk kommunikation, internet osv.).

I forbindelse med samtaleforløbet kan ansøgerne også blive vurderet på grundlag af følgende kriterier:

1. Særlig gode planlægningsevner og organisatoriske færdigheder og evne til at prioritere arbejde og levere resultater under pres
2. høj grad af diskretion i forbindelse med fortroligt arbejde og fortrolige oplysninger
3. evne til at styre flere processer på samme tid
4. evne til at arbejde effektivt i et tværfagligt team i et multikulturelt og flersproget miljø
5. kendskab til EASO's mission og organisation.

#### **4. UDVÆLGELSE OG UDNÆVNELSE**

Den forordning, som danner retsgrundlag for EASO, blev vedtaget i maj 2010 (EUT L 132 af 29.5.2010).

Ansøgernes kvalifikationer vurderes af en udvælgelseskomité på grundlag af overensstemmelsen med alle kvalifikationskriterier ved ansøgningsfristens udløb.

De kvalificerede ansøgers ansøgninger vurderes også i forhold til udvælgelseskriterierne. Efter denne vurdering kan de bedst placerede ansøgere blive indkaldt til en skriftlig kompetenceprøve og en samtale, som for størstedelens vedkommende vil foregå på engelsk.

I samtalen vil indgå følgende elementer:

- Generel egnethed og sprogfærdigheder i det omfang, der er nødvendigt for at kunne udføre arbejdsopgaverne i henhold til artikel 12, stk. 2, litra e), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union
- Specifikke kompetencer med henvisning til ansøgernes profiler i overensstemmelse med udvælgelseskriterierne i dette stillingsopslag.

Ansøgere, der indkaldes til en samtale, vil blive anmodet om at medbringe kopier af nedenstående dokumenter:

- Bevis for statsborgerskab (f.eks. pas)

- Beviser for uddannelsesmæssige og faglige kvalifikationer, navnlig kvalifikationer, der giver adgang til den pågældende profil
- Dokumentation for erhvervserfaring efter det tidspunkt, hvor ansøgeren bestod den eksamen, der giver adgang til den pågældende profil, med tydelig angivelse af datoerne for tiltrædelse og fratrædelse, om der var tale om fuld- eller deltidsbeskæftigelse, og arten af de udførte arbejdsopgaver.

Udvælgelseskomitéen opstiller en liste over de udvalgte ansøgere og fremsender den til ansættelsesmyndigheden, som træffer beslutning om udnævnelsen af den udvalgte ansøger og udarbejder en reserveliste for den opslåede stilling. Ansøgerne bør bemærke, at opførelse på reservelisten ikke er en garanti for ansættelse. Ansættelse vil være baseret på antal ledige stillinger og budget.

Reservelisten for denne stilling er gældende indtil den 31. december 2019 og kan efter ansættelsesmyndighedens skøn forlænges.

Forud for kontraktunderskrivelsen vil den udvalgte ansøger blive bedt om at gennemgå en obligatorisk lægeundersøgelse af en af institutionernes læger, for at EASO kan få sikkerhed for, at vedkommende opfylder betingelserne i artikel 28, litra e), i vedtægten for tjenestemænd i Den Europæiske Union.

## 5. LIGE MULIGHEDER

EASO fører en aktiv ligestillingspolitik og godkender ansøgningerne uden forskelsbehandling på grund af køn, race, hudfarve, etnisk eller social oprindelse, genetiske anlæg, sprog, religion eller tro, politiske eller andre anskuelser, tilhørsforhold til et nationalt mindretal, formueforhold, fødsel, handicap, alder eller seksuel orientering.

## 6. ANSÆTTELSESVILKÅR

Den midlertidigt ansatte udnævnes af den administrerende direktør på grundlag af en indstilling fra udvælgelseskomitéen efter udvælgelsesproceduren.

Den pågældende ansættes som midlertidigt ansat i henhold til artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union for en periode på **fem år** med mulighed for forlængelse. Den pågældende stilling som midlertidigt ansat placeres i gruppe AD 8.

Udvalgte ansøgere, som ansættes, skal gennemgå en indledende prøvetid på ni måneder.

Lønnen til en **midlertidigt ansat, AD 8 (trin 1)**, omfatter en **grundløn på 6 818,11 EUR** korrigeret med en justeringskoefficient (for Malta på nuværende tidspunkt 86,5 %) suppleret med forskellige tillæg, herunder familietillæg. De ansatte betaler skat til EU i form af kildeskat. Lønnen er ikke omfattet af national beskatning, og de ansatte er omfattet af EU's socialsikringssystem og pensionsordning.

Yderligere oplysninger om arbejdsvilkårene for midlertidigt ansatte findes i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:DA:PDF>

Tjenestestedet er **Valletta Harbour (Malta)**.



## 7. ANSØGNINGSPROCEDURE

For at ansøgningerne er gyldige, skal ansøgerne:

- Anvende det officielle ansøgningsskema, som findes på EASO's websted; ansøgningen skal udfyldes på engelsk, og alle dele skal udfyldes fuldstændigt
- Sende deres ansøgning pr. e-mail til: [applications@easo.europa.eu](mailto:applications@easo.europa.eu) inden fristens udløb
- I e-mailens emnefelt angive referencen for dette stillingsopslag, efterfulgt af ansøgerens efternavn.

Ufuldstændige ansøgninger vil blive afvist og anset for ikke at opfylde kriterierne. Ansøgere, der anvender den samme ansøgning til at ansøge om mere end én stilling, vil også blive udelukket.

Bemærk, at udvælgelsesprocessen kan tage flere måneder.

Ansøgere, der tilbydes stillingen, vil blive anmodet om at indsende originaler eller bekræftede kopier af deres eksamensbeviser og beviser for erhvervs erfaring.

For at lette udvælgelsesprocessen vil al kommunikation med ansøgerne vedrørende den ledige stilling foregå på engelsk.

Ansøgerne må under ingen omstændigheder henvende sig direkte eller indirekte til udvælgelseskomitéen vedrørende denne ansættelse. Ansættelsesmyndigheden forbeholder sig ret til at udelukke enhver ansøger, der overtræder dette forbud.

### Ansøgningsfrist:

Fristen for indsendelse af ansøgninger er den **10. december 2018 kl.13.00** (lokal tid i Bruxelles). EASO ser bort fra ansøgninger, der modtages efter udløbet af denne frist.

Det anbefales på det kraftigste, at ansøgerne **ikke venter indtil den sidste dag** med at indsende deres ansøgninger, eftersom stor trafik på internettet eller eventuelle problemer med internetforbindelsen kan føre til vanskeligheder i forbindelse med indsendelsen. EASO kan ikke holdes ansvarligt for forsinkelser, som skyldes sådanne vanskeligheder.

**Hvis det på et hvilket som helst trin i proceduren konstateres, at nogle af de oplysninger, som en ansøger har indgivet, ikke er korrekte, vil den pågældende ansøger blive udelukket fra proceduren<sup>5</sup>.**

## 8. DATABESKYTTELSE

Formålet med behandlingen af de oplysninger, der indgives af ansøgeren, er at foretage en vurdering af ansøgerens ansøgning(er) med henblik på en eventuel udvælgelse og ansættelse i EASO.

EASO offentliggør ikke navnene på ansøgere, der er blevet optaget på reserverlister. Det er dog muligt, at medlemmer af EASO's ledelse i forbindelse med ansættelse og hertil hørende planlægning får adgang til reserverlister og i særlige tilfælde til ansøgninger (uden tilhørende bilag, som holdes fortrolige af personaleafdelingen). Ansøgninger fra ikke-ansatte ansøgere opbevares i to år fra reserverlistens udløb, hvorefter de destrueres.

<sup>5</sup> I tilfælde af uoverensstemmelse mellem de forskellige sprogversioner har den engelske version forrang.



De indgivne personoplysninger behandles i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 45/2001 af 18. december 2000 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i fællesskabsinstitutionerne og -organerne og om fri udveksling af sådanne oplysninger.

## 9. KLAGEADGANG

I henhold til artikel 90, stk. 2, i vedtægten for tjenestemænd og de øvrige ansatte i Den Europæiske Union kan en ansøger indbringe en klage over en akt, der indeholder et klagepunkt imod den pågældende. Klagen skal indbringes inden for en frist på tre måneder fra datoen for meddelelsen og fremsendes til følgende adresse:

**Den administrerede direktør  
Det Europæiske Asylstøttekontor  
MTC Block A, Winemakers Wharf, Grand Harbour Valletta, MRS 1917  
Malta**

Såfremt klagen afvises i henhold til artikel 270 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde og artikel 91 i vedtægten for tjenestemænd i Den Europæiske Union og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union, kan en ansøger anmode om en retlig prøvelse af retsakten. Sagen skal indbringes inden for en frist på tre måneder fra datoen for meddelelsen og fremsendes til følgende adresse:

**EU-Personaleretten  
Boulevard Konrad Adenauer  
L-2925 Luxembourg  
Luxembourg**

Ansøgere, der mener, at der har været tale om et tilfælde af fejl eller forsømmelser, kan indgive en klage til Den Europæiske Ombudsmand inden for en frist på to år regnet fra den dato, hvor klageren blev gjort bekendt med de omstændigheder, der berettiger klagen (jf. <http://www.ombudsman.europa.eu>), eller skrive til:

**Den Europæiske Ombudsmand  
1, Avenue du President Robert Schuman -BP 403  
F-67001 Strasbourg Cedex  
Frankrig**

Bemærk, at klager til Den Europæiske Ombudsmand ikke suspenderer perioden nævnt i artikel 90 og 91 i vedtægten for tjenestemænd i Den Europæiske Union og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union til indgivelse af en klage i henhold til artikel 270 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde.