



Post vakanti għall-kariga ta' Kap tas-Settur tas-Sistemi tal-ICT (Aġent Temporanju, AD 8) fl-Uffiċċju Ewropew ta' Appoġġ fil-qasam tal-Asil (EASO)

REF.: EASO/2018/TA/019

Pubblikazzjoni

Esterna

Titolu tal-funzjoni

Kap tas-Settur tas-Sistemi tal-ICT

1. AFNA

L-Uffiċċju Ewropew ta' Appoġġ fil-qasam tal-Asil (minn hawn 'il quddiem imsejjaħ "EASO"), stabbilit mir-Regolament 439/2010¹, isaħħaħ il-kooperazzjoni prattika tal-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea (UE) dwar l-asil, itejjeb l-implimentazzjoni tas-Sistema Ewropea Komuni tal-Asil (SEKA) u jappoġġa l-Istati Membri li s-sistemi tal-asil u tal-akkoljenza tagħhom jinsabu taħt pressjoni partikolari.

Speċifikament, l-EASO jiffoka fuq tliet kompiti ewlenin:

1. Jappoġġa l-kooperazzjoni prattika fost l-Istati Membri fuq l-asil l-aktar permezz ta' taħriġ, attivitajiet ta' kwalità, informazzjoni tal-pajjiż ta' oriġini (country of origin information (COI)), statistika u analiżi, netwerks esperti speċjalizzati, sessjonijiet ta' ħidma ta' kooperazzjoni prattika, appoġġ tematiku dwar minorenni mhux akkumpanjati, traffikar tal-bnedmin u s-sessi;
2. Jappoġġa lill-Istati Membri taħt pressjoni partikolari permezz ta' appoġġ ta' emerġenza, inkluż l-iskjerament ta' timijiet ta' appoġġ tal-ażil biex jassistu lill-Istati Membri tal-UE fl-immaniġjar tal-applikazzjonijiet għall-ażil u fl-istabbiliment ta' faċilitajiet xierqa ta' akkoljenza;
3. Jikkontribwixxi għall-implimentazzjoni tas-SEKA permezz tal-ġbir u l-iskambju ta' informazzjoni dwar l-aħjar prattiki, ifassal rapport annwali dwar is-sitwazzjoni tal-asil fl-UE li jkopri l-proċedura sħiħa tal-asil fl-Istati Membri tal-UE u jadotta dokumenti tekniċi, dwar l-implimentazzjoni tal-acquis il-ġdid tal-UE dwar l-asil.

Il-kwartieri generali tal-EASO jinsabu fil-Port tal-Belt Valletta (Malta).

2. AFNA NIPPROPONU

Il-Kap tas-Settur tas-Sistemi tal-ICT jimmaniġġja u jikkoordina l-attivitajiet tas-Settur. Il-kandidat li jintgħazel jirrapporta lill-Kap tal-Unità tal-ICT u se jkun qiegħed iwettaq il-kompiti li ġejjin:

1. Jimmaniġġja s-Settur tal-Operazzjonijiet tal-ICT fl-Unità tal-ICT, inklużi r-riżorsi tiegħu, jiddetermina u jiffoka fuq il-prijoritajiet, jorganizza l-ħidma tas-Settur, jiformula u jimmonitorja l-pakketti ta' ħidma u jiżgura l-progress effettiv u effiċjenti tal-kompiti tiegħu;

¹ Ir-Regolament (UE) Nru 439/2010 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tad-19 ta' Mejju 2010 (ĠU L 132, tal-25.5.2010, p. 11).

2. Jagħti bidu u jimplimenta, abbażi ta' talbiet tal-utenti u l-akkomunament tar-rizorsi kollha disponibbli, proġetti ġenerali ta' Operazzjonijiet tal-ICT biex jintlaħqu l-għanijiet stabbiliti tal-EASO;
3. Jikkontribwixxi għall-abbozzar, għall-monitoraġġ u għar-rapportar dwar l-implimentazzjoni tal-Programm ta' Hidma Annwali tal-EASO (Dokument ta' Programmazzjoni), l-Istrateġija tal-EASO dwar l-ICT, l-estimi baġitarji u dokumentazzjoni strateġika u operazzjonali oħra;
4. Jimplimenta u jikkontribwixxi perjodikament għar-reviżjoni tal-istrateġija, tal-politiki u tal-proċeduri tal-Aġenzija u jiżgura l-allinjament tal-ħidma tas-Settur magħhom;
5. Jiddefinixxi l-pjan ta' ħidma tas-Settur, jikkoordina l-ħidma fi ħdan is-Settur u ma' Setturi oħra, kif ukoll jirrappreżenta s-Settur fit-Tim Maniġerjali u f'korpi interni oħra;
6. Jimmaniġġja l-implimentazzjoni tar-regolamenti tal-persunal u l-politiki dwar il-persunal skont ir-regoli applikabbli tal-UE u l-aħjar prattiki;
7. Jiddefinixxi l-oġettivi tas-Settur u dawk tal-membri individwali tas-Settur;
8. Jimmaniġġja u jissorvelja l-ħidma tas-Settur u jiżgura l-użu effiċjenti tar-rizorsi umani u finanzjarji disponibbli;
9. Jiżviluppa l-kompetenzi u l-ħiliet tal-membri tas-Settur f'konformità mal-mudell ta' kompetenza tal-Aġenzija u jiżgura l-valutazzjoni kontinwa tal-prestazzjoni tagħhom;
10. Jissorvelja l-immaniġġjar tar-riskju għas-Settur u jiżgura l-konformità mal-liġi applikabbli fit-tweqqif tal-kompiti tas-Settur;
11. Itejjeb ir-reputazzjoni tas-Settur billi jaċċetta responsabbiltà għat-tweqqif ta' talbiet ġodda u differenti u jesplora opportunitajiet biex jiżdied il-valur tal-ħidma mwettqa;
12. Jirrappreżenta lill-Aġenzija fil-konfront tal-partijiet interessati tagħha kif mitlub dwar kwistjonijiet relatati mal-kompetenzi u mal-attivitajiet tas-Settur;
13. Ifassal u jimplimenta pjanijiet operazzjonali u jissuġġerixxi pjanijiet strateġiċi sabiex jiġi żgurat li l-kapaċità tal-infrastruttura, tal-ħżin u tan-netwerk tissodisfa l-ħtiġijiet preżenti u dawk futuri;
14. Ifassal, jimplimenta u jzomm politiki, proċeduri u pjanijiet ta' taħriġ għall-amministrazzjoni u għall-użu tal-infrastruttura, tal-ħżin u tan-netwerks;
15. Jippjana, jakkwista u jikkoordina l-installazzjoni ta' Hardware (HW) u ta' Software (SW) meħtieġ fiċ-ċentri tad-data tal-Aġenzija;
16. Jimmaniġġja u jiżgura l-aħjar użu taċ-ċentri tad-data tal-Aġenzija;
17. Jikkontribwixxi għat-tnejn ta' talbiet għal proposti (RFPs), ta' dokumenti ta' offerti, ta' kuntratti u ta' dokumenti oħra rilevanti għall-operazzjonijiet fl-Aġenzija;



18. Jikkoopera ma' setturi/unitajiet oħra sabiex jiġi żgurat operat stabbli u kontinwu tas-sistemi fdati lill-Aġenzija;
19. Jimmaniġġja l-kostijiet operattivi u jipprovdi tbassir finanzjarju fuq terminu qasir u fit-tul;
20. Jistabbilixxi u jzomm komunikazzjoni regolari bil-miktub u wiċċ imb'wiċċ mal-pari, mal-eżekuttivi tal-Aġenzija u mal-partijiet interessati (fejn rilevanti) fir-rigward ta' attivitajiet pertinenti dwar l-infrastruttura u n-netwerk;
21. Iwettaq kwalunkwe kompitu rilevanti ieħor assenjat lilu mill-Kap tal-Unità tal-ICT.

3. AĦNA QEGHDIN INFITTXU

A) Kriterji ta' eliġibbiltà

Il-kandidati ser jitqiesu bħala eliġibbli għall-għażla abbażi tal-kriterji formali li ġejjin li għandhom jiġu sodisfatti sad-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet:

1. Ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji kompluti attestati b'diploma², fejn il-perjodu normali jkun ta' erba' snin jew iktar, jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji kompluti attestati b'diploma, segwit minn esperjenza professjonali fil-qasam ta' mill-inqas sena meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' mill-inqas tliet snin;
2. Minbarra dan ta' hawn fuq, ikollhom esperjenza professjonali ta' mill-inqas 9 snin;
3. Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, tan-Norveġja jew tal-Iżvizzera;
4. Ikunu intitolati għad-drittijiet sħaħ tagħhom bħala ċittadini;
5. Ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-ligijiet dwar is-servizz militari;
6. Għandu jkollhom għarfien tajjeb ħafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi sal-punt meħtieġ li jkunu jistgħu jwettqu d-dmirijiet li jirrigwardaw il-kariga;
7. Jissodisfaw ir-rekwiżiti tal-karattru għad-dmirijiet involuti³;
8. Ikunu fiżikament b'saħħithom sabiex iwettqu d-dmirijiet relatati mal-kariga⁴.

² Jiġu aċċettati biss diplomi maħruġa mill-awtoritajiet tal-Istati Membri tal-UE u diplomi rikonoxxuti bħala ekwivalenti mill-korpi tal-Istati Membri tal-UE rilevanti. Jekk l-istudji prinċipali seħħew barra l-Unjoni Ewropea, il-kwalifika tal-kandidat għandha tkun giet rikonoxxuta minn korpi uffiċjalment delegat għal dan il-għan minn wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea (bħal Ministeru tal-Edukazzjoni nazzjonali) u jekk tkun mistieden għal intervista għandu jiġi pprezentat dokument li jiddikjara dan. Dan jippermetti lill-bord tal-għażla jivvaluta l-livell tal-kwalifika b'mod preċiż.

³ Qabel il-ħatra, il-kandidat li jintgħażel se jintalab jipprovdi estratt miċ-ċertifikat ta' kondotta tal-pulizija tiegħu.

⁴ Qabel il-ħatra, il-kandidat magħżul jiġi eżaminat medikament minn wieħed mill-uffiċjali mediċi tal-istituzzjonijiet sabiex l-EASO jista' jkun sodisfatt li l-kandidat jissodisfa r-rekwiżit tal-Artikolu 28(e) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

B) Kriterji tal-għażla

Jekk il-kriterji ta' eliġibbiltà stabbiliti fis-sezzjoni A) *Kriterji ta' eliġibbiltà* huma sodisfatti, l-applikazzjonijiet tal-kandidati jiġu evalwati fuq il-bażi tal-kriterji tal-għażla ta' hawn taħt. Il-kandidati l-aktar xierqa se jrin jiġu mistiedna għal intervista.

Essenzjali

1. Esperjenza professjonali bi prova fl-immaniġġjar ta' tim ta' professjonisti tal-IT;
2. Esperjenza professjonali fl-immaniġġjar ta' sistemi tal-IT fuq skala kbira (infrastruttura u t-tħaddim ta' networks);
3. Għarfien ta' prinċipji ta' mmaniġġjar, b'mod partikolari ta' ppjanar strateġiku, prijoritizzazzjoni, immaniġġjar ta' proġetti, l-allokazzjoni u l-immaniġġjar tar-rizorsi u għestjoni finanzjarja soda;
4. Għarfien u fehim tal-miri u tal-oġġettivi tal-Aġenzija;
5. Għarfien u esperjenza f'oqfsa standard għall-industrija ta' tħaddim u ta' għestjoni tas-servizzi tal-IT.

Ta' vantaġġ

1. Esperjenza preċedenti f'ambjent internazzjonali u multikulturali, preferibbilment fl-Istituzzjonijiet jew fl-Aġenziji Ewropej jew f'Organizzazzjoni Internazzjoni oħra;
2. Esperjenza preċedenti fl-immaniġġjar ta' ċentri tad-data;
3. Kompetenza professjonali fl-użu ta' prodotti għaċ-ċentri tad-data ta' VMware;
4. Esperjenza professjonali attestata fl-użu tas-software Atlassian-IT Service Management suite.

Karatteristiċi li se jiġu vvalutati waqt il-proċess tal-intervista

Il-kandidati mistiedna għall-proċess ta' intervista (intervista u test bil-miktub) se jrin jiġu vvalutati fuq il-kriterji li ġejjin li huma essenzjali għall-kariga:

1. Hiliet attestati ta' tmexxija u ta' mmaniġġjar tal-persunal;
2. Il-kapaċità li jstabbilixxu u li jirrevedu oġġettivi għat-tim fi ħdan qafas strateġiku ġenerali u l-kapaċità li jiffukaw fuq il-prijoritajiet u li jimmonitorjaw u jivvalutaw il-progress li sar lejn l-oġġettivi msemmija;
3. Il-kapaċità li jittrattaw in-nies b'mod effettiv, bir-rispett u b'kortesija kif ukoll ikollhom kultura b'saħħitha orjentata lejn is-servizz;
4. Il-kapaċità li jimmotivaw tim biex jinkisbu r-risultati mixtieqa, li joffru feedback regolari u kostruttiv, li jirrikonoxxu s-suċċess u l-ħtieġa għal titjib sabiex jintlaħqu l-oġġettivi;

5. Il-kapaċità li jibnu relazzjonijiet ta' ħidma produttivi u kooperattivi mal-ġerarkija u ma' Unitajiet u kollegi oħra;
6. Il-kapaċità li jikkomunikaw b'mod ċar u li jipprezentaw suġġetti kumplessi b'mod sempliċi, kemm bil-fomm kif ukoll bil-miktub;
7. Il-kapaċità li jorganizzaw, jassenjaw u jimmaniġġjaw il-ħidma tas-Setturi fost il-membri tat-tim kif ukoll li jistabbilixxu objettivi ta' sfida u realistiċi;
8. Il-kapaċità li jaħdmu taħt pressjoni u bi skadenzi stretti, li jieħdu deċiżjonijiet f'waqthom, li jipprijoritizzaw il-kompiti sabiex jirrispondu għal ambjent tax-xogħol li qed jevolvi rapidament;
9. Ħiliet eċċellenti ta' rizoluzzjoni ta' kunflitti, ta' soluzzjoni tal-problemi u analitiċi;
10. Ħiliet b'saħħithom ta' abbozzar u ta' komunikazzjoni bl-Ingliż kemm mitkellem kif ukoll miktub;
11. Kapaċità li janalizzaw informazzjoni kumplessa, li jqisu l-possibilitajiet b'mod ċar u strutturat, li jipproponu u jimplimentaw rakkomandazzjonijiet u jieħdu deċiżjonijiet tajbin.

4. GHAŻLA U FATRA

Ir-Regolament li jipprovdi l-bażi legali għall-EASO gie adottat f'Mejju 2010 (Il-Ġurnal Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea L 132 tad-29.5.2010).

L-eligibbiltà tal-kandidati ser tiġi evalwata minn Kumitat tal-Għażla skont il-konformità mal-kriterji kollha ta' eligibbiltà sad-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet.

L-applikazzjonijiet tal-kandidati eligibbli ser jiġu evalwati wkoll skont il-kriterji tal-għażla. Wara din il-valutazzjoni, il-kandidati li huma kklassifikati l-aħjar jistgħu jiġu mistiedna għal eżami tal-kompetenza bil-miktub u għal intervista, li ser issir fil-biċċa l-kbira bl-Ingliż.

L-intervista ser tikkonsisti mill-komponenti li ġejjin:

- Aptitudni generali u abiltajiet lingwistiċi sal-limitu meħtieġ għall-qadi tad-dmirijiet tagħhom skont l-Artikolu 12.2(e) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Komunitajiet Ewropej (Conditions of Employment of other Servants of the European Communities (CEOS));
- Kompetenzi speċifiċi b'referenza għall-profil tal-applikanti f'konformità mal-kriterji tal-għażla tal-Avviż tal-Post Battal preżenti.

Il-kandidati mistiedna għal intervista ser ikunu meħtieġa li jġibu magħhom kopji tad-dokumenti elenkati hawn taħt:

- Dokument li jagħti prova taċ-ċittadinanza tagħhom (eż passaport);
- Ċertifikati li jattestaw il-kwalifiki professjonali u edukattivi tagħhom, b'mod partikolari dawk li jagħtu aċċess għall-profil inkwistjoni;



- Evidenza dokumentarja tal-esperjenza professjonali tagħhom wara d-data li fiha l-kandidat ikun kiseb il-kwalifika li tagħti access għall-profil inkwistjoni, li tindika b'mod ċar id-dati ta' bidu u ta' tmiem, kemm jekk full-time jew part-time, u n-natura tad-dmirijiet mwettqa.

Il-Kumitat tal-Għażla ser jipproponi lista qasira tal-kandidati magħżula lill-Awtorità tal-Ħatra, li mbagħad ser tiddeciedi dwar il-ħatra tal-kandidat magħżul u dwar l-istabbiliment ta' lista ta' riżerva għall-kariga rrekamata. Il-kandidati għandhom jinnotaw li l-inkluzjoni fuq il-lista ta' riżerva ma tiggarrantix ir-reklutaġġ. Ir-reklutaġġ ser ikun ibbażat fuq id-disponibbiltà tal-karigi u l-baġit.

Il-lista ta' riżerva għal din il-kariga ser tkun valida sal-31 ta' Dicembru 2019 u tista' tiġi estiża skont id-diskrezzjoni tal-Awtorità tal-Ħatra.

Qabel ma jiffirma l-kuntratt, il-kandidat magħżul ser jintalab jagħmel eżami mediku obligatorju minn wieħed mill-uffiċjali mediċi tal-istituzzjonijiet sabiex l-EASO jkun jista' jserrah rasu li hu/hi jissodisfa/tissodisfa r-rekwizit tal-Artikolu 28(e) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Komunitajiet Ewropej.

5. OPPORTUNITAJIET INDAQS

L-EASO japplika politika ta' opportunitajiet indaqs u jaċċetta applikazzjonijiet mingħajr distinzjoni fuq bażi ta' sess, razza, kulur, oriġini etnika jew soċjali, fatturi ġenetiċi, lingwa, reliġjon, opinjoni politika jew kull opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabbiltà, età jew orjentazzjoni sesswali.

6. KUNDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

L-Aġent Temporanju se jjer jinħatar mid-Direttur Eżekuttiv, fuq rakkomandazzjoni tal-Kumitat tal-Għażla, wara l-proċedura tal-għażla.

Hu/hi se jjer/sejra jiġi/tiġi rreklutat/a bħala aġent temporanju skont l-Artikolu 2(f) tas-CEOS għal perjodu ta' **5 snin** li jista' jiġġedded. Il-kariga tal-aġent temporanju inkwistjoni se titqiegħed fi grupp AD 8.

Il-kandidati li jintgħażlu sabiex jiġu rreklutati se jrin jgħaddu minn perjodu ta' prova inizjali ta' disa' xhur.

Il-paga għal **Aġent Temporanju, AD 8 (stadju 1)** tikkonsisti minn **salarju bażiku ta' €6,818.11** ippeżat mill-koeffiċjent tal-korrezzjoni (għal Malta attwalment ta' 86.5%) issupplimentat b'diversi gratifiki, inkluzi gratifiki għall-familja. Is-salarji tal-membri tal-persunal huma soġġetti għal taxxa tal-Komunità mnaqqsa fis-sors. Il-membri tal-persunal huma eżentati mit-taxxa nazzjonali fuq is-salarji u huma membri tal-iskemi Komunitarji dwar is-sigurtà soċjali u l-pensjoni.

Għal aktar informazzjoni dwar il-kundizzjonijiet tax-xogħol tal-persunal temporanju jekk jogħġbok irreferi għas-CEOS:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:MT:PDF>

Il-post tal-impjeg huwa l-**Port tal-Belt Valletta (Malta)**.



7. IL-PROCĊURA TAL-APPLIKAZZJONI

Sabiex l-applikazzjonijiet ikunu validi, il-kandidati għandhom:

- Jużaw il-formola tal-applikazzjoni uffiċjali pprovduta fuq is-sit web tal-EASO. L-applikazzjoni għandha timtela bl-Ingliż, u l-partijiet kollha għandhom jimtlew b'mod sħiħ;
- Jibagħtu l-applikazzjoni tagħhom bil-posta elettronika lil: applications@easo.europa.eu sal-iskadenza;
- Is-sugġett tal-ittra elettronika għandu jinkludi r-referenza ta' dan il-post battal, segwita mill-kunjom tal-kandidat.

Applikazzjonijiet mhux mimlijin kollha ser jiġu skwalifikati u trattati bħala mhux eliġibbli. Il-kandidati li jużaw l-istess applikazzjoni biex japplikaw għal iżjed minn kariga waħda jiġu skwalifikati wkoll.

Jekk jogħġbok innota li l-proċess tal-għażla jista' jieħu diversi xhur.

Il-kandidati li huma offruti l-kariga ser jintalbu jissottomettu kopji originali jew iċċertifikati tad-diplomi ta' edukazzjoni u taċ-ċertifikati tal-esperjenza professjonali tagħhom.

Sabiex jiġi ffaċilitat il-proċess tal-għażla, il-korrispondenza kollha għall-kandidati li tikkonċerna dan il-post battal ser tkun bl-Ingliż.

Taħt l-ebda ċirkostanza m'għandhom il-kandidati javvicinaw lill-Kumitat tal-Għażla, b'mod dirett jew indirett, dwar dan ir-reklutaġġ. L-Awtorità tal-Ħatra tirrizerva d-dritt li tiskwalifika lil kull kandidat li jinjora din l-istruzzjoni.

Data tal-għeluq:

Id-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet hija **l-15 ta' Jannar 2019 fis-13:00h** (Ħin ta' Brussell). L-EASO ser jinjora kwalunkwe applikazzjoni li tasal wara din id-data u dan il-ħin.

L-applikanti huma rakkomandati bis-sħiħ **li ma jistennewx sal-aħħar jum** biex jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom, minħabba li kongestjoni tal-internet jew xi difett fil-konnessjoni tal-internet jistgħu jwasslu għal diffikultajiet fis-sottomissjoni. L-EASO ma jistax jinżamm responsabbli għal kwalunkwe dewmien minħabba dawn id-diffikultajiet.

Jekk f'xi mument fil-proċedura jiġi stabbilit li hemm xi informazzjoni skorretta pprovduta mill-kandidat, il-kandidat inkwistjoni jiġi skwalifikat.

8. PROTEZZJONI TAD-DATA

L-għan tal-ipproċessar tad-data sottomessa mill-kandidat huwa li jimmaniġġja l-applikazzjoni(jiet) tal-kandidat fid-dawl ta' selezzjoni u ta' reklutaġġ possibbli fl-EASO.

L-EASO ma jippubblikax l-ismijiet tal-kandidati magħżula fuq il-listi ta' rizerva. Madankollu, huwa possibbli li, għall-finijiet tar-reklutaġġ u ta' skopijiet ta' ppjanar relatati, il-membri tat-tim tal-manigment tal-EASO jista' jkollhom aċċess għal-listi ta' rizerva u, f'każijiet speċifiċi, għall-formola tal-applikazzjoni tal-kandidat



(mingħajr id-dokumenti ta' sostenn, li jinżammu f'kunfidenzjalità mid-dipartiment tal-persunal). Il-fajls tal-applikazzjoni ta' kandidati mhux reklutati jinżammu għal sentejn mid-data ta' skadenza tal-lista ta' riżerva u wara dan iż-żmien dawn jinqerdu.

L-informazzjoni personali mitluba tiġi pproċessata b'konformità mar-Regolament (KE) Nru 45/2001 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-18 ta' Diċembru 2000 dwar il-protezzjoni ta' individwi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet u l-korpi tal-Komunità u dwar il-moviment liberu ta' dik id-data.

9. PROCĊEDURI TA' APPELL

Skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni, kandidat jista' jressaq ilment kontra att li jaffettwah b'mod avvers. L-ilment għandu jitressaq fi żmien 3 xhur mid-data tan-notifika fl-indirizz li ġej:

Id-Direttur Eżekuttiv

Uffiċċju Ewropew ta' Appoġġ fil-qasam tal-Asil

MTC Block A, Winemakers Wharf, Grand Harbour Valletta, MRS 1917

Malta

Jekk l-ilment jiġi rifjutat, skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni, kandidat jista' jitlob reviżjoni ġudizzjarja tal-att. L-appell irid jiġi pprezentat fi żmien 3 xhur mid-data tan-notifika fuq l-indirizz li ġej:

Tribunal għas-Servizz Pubbliku tal-Unjoni Ewropea

Boulevard Konrad Adenauer

L-2925 Lussemburgu

Lussemburgu

Jekk taħseb li kien hemm amministrazzjoni ħażina, tista' tressaq lment lill-Ombudsman Ewropew fi żmien sentejn mid-data meta ssir taf bil-fatti li fuqhom hu bbażat l-ilment (ara <http://www.ombudsman.europa.eu>), jew ikteb lill-:

Ombudsman Ewropew

1, Avenue du President Robert Schuman -BP 403

F-67001 Strasbourg Cedex

Franza

Jekk jogħġbok kun af li l-ilmenti lill-Ombudsman Ewropew ma għandhomx l-effett ta' sospensjoni tal-perjodu msemmi fl-Artikoli 90 u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni għas-sottomissjoni ta' lmenti jew il-prezentazzjoni ta' appell skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea.