



**Anunț de post vacant extern în cadrul Biroului European de Sprijin pentru Azil (EASO)**

**REF.: EASO/2018/TA/016**

<b>Titlul funcției</b>	<b>Responsabil de operațiuni - Relocare</b>
<b>Tipul contractului</b>	<b>Agent temporar</b>
<b>Grupa de funcții - Gradul</b>	<b>AD 6</b>

**1. CINE SUNTEM**

Biroul European de Sprijin pentru Azil (denumit în continuare „EASO”), înființat prin Regulamentul nr. 439/2010<sup>1</sup>, consolidează cooperarea practică în materie de azil între statele membre ale Uniunii Europene (UE), îmbunătățește punerea în aplicare a sistemului european comun de azil (SECA) și sprijină statele membre ale căror sisteme de azil și de primire se confruntă cu presiuni deosebite.

Mai exact, EASO se concentrează asupra a trei sarcini principale:

1. sprijinirea cooperării practice în materie de azil între statele membre, în principal prin programe de formare, activități privind calitatea, informații privind țara de origine (ITO), statistici și analize, rețele de experți de profil, ateliere practice de cooperare, sprijin tematic privind minorii neînsoțiți, traficul de ființe umane și problematica genului;
2. sprijinirea statelor membre ale UE care se confruntă cu presiuni deosebite prin asistență în situații de urgență, inclusiv prin detașarea unor echipe de sprijin pentru azil care să le ajute la gestionarea cererilor de azil și la crearea unor centre de primire corespunzătoare;
3. aducerea unei contribuții la punerea în aplicare a sistemului SECA prin culegere și schimb de informații cu privire la cele mai bune practici, prin elaborarea unui raport anual referitor la situația azilului în UE care vizează întreaga procedură de azil în statele membre ale UE și prin adoptarea de documente tehnice privind punerea în aplicare a noului acquis al UE în domeniul azilului.

Sediul central al EASO se află în Portul Valletta (Malta).

**2. CE PROPUNEM**

Responsabilul de Operațiuni - Relocare, care va gestiona Centrul de sprijin pentru relocare, va lucra în unitatea Operațiuni (OPU), în cadrul Departamentului Operațiuni (PDO), și va sprijini activitățile

<sup>1</sup> Regulamentul (UE) nr. 439/2010 al Parlamentului European și al Consiliului din 19 mai 2010 (JO L 132, 25.5.2010, p. 11).



sectorului Dimensiunea externă al EASO (EDS) care oferă asistență practică eforturilor în materie de relocare ale statelor membre ale UE, cu accent principal asupra relocării din Turcia.

Centrul de sprijin pentru relocare va fi înființat de EASO ca proiect-pilot pentru o perioadă inițială de 18 luni, ca urmare a unor consultări ample cu statele membre ale UE și cu Comisia Europeană, precum și cu alte părți interesate. Un furnizor de servicii, selectat printr-o procedură de licitație deschisă, va fi invitat să asigure spațiile dedicate și serviciile conexe. Scopul Centrului de sprijin pentru relocare este de a sprijini operațiunile de relocare ale statelor membre ale UE din Turcia.

Responsabilul de operațiuni va avea următoarele sarcini:

- administrarea Centrului de sprijin pentru relocare al EASO din Turcia în conformitate cu politicile EASO și sprijinirea/consilierea șefului sectorului Dimensiunea externă (EDS) și a șefului unității Operațiuni (OPU), inclusiv planificarea și execuția bugetului anual;
- elaborarea și prezentarea de rapoarte către șeful sectorului Dimensiunea externă (EDS) cu privire la dezvoltarea și implementarea unei strategii cuprinzătoare pentru Centrul de sprijin pentru relocare al EASO din Turcia;
- sprijinirea statelor membre în eforturile de a favoriza relocarea în cadrul mecanismelor europene de relocare din Turcia și de a sprijini cooperarea tehnică și practică dintre statele membre;
- administrarea Centrului de sprijin pentru relocare, inclusiv coordonarea și colaborarea relevante cu statele membre, cu Turcia și cu alți actori și părți interesate implicate;
- asigurarea obținerii rezultatelor dorite ale activităților Centrului de sprijin pentru relocare din Turcia pentru statele membre, într-un mod prompt și proactiv;
- asigurarea bunei funcționări și a gestionării Centrului de sprijin pentru relocare;
- monitorizarea execuției bugetului alocat Centrului de sprijin pentru relocare, inclusiv toate acordurile contractuale, administrative, logistice, de achiziții publice și de execuție pentru punerea efectivă în aplicare a activităților de sprijin, în raport cu activitatea furnizorilor externi de servicii contractați pentru a desfășura activități specifice (de exemplu, de interpretare) necesare în contextul relocării;
- prezentarea de rapoarte de activitate și furnizarea de asistență șefului sectorului Dimensiunea externă (EDS), pregătirea de materiale pentru reuniuni la nivel înalt și aducerea unei contribuții la alte documente de politică privind chestiuni legate de Centrul de sprijin pentru relocare;
- asigurarea monitorizării și evaluării efective a Centrului de sprijin pentru relocare în strânsă coordonare și colaborare cu unitatea Planificare și Evaluare (PEU) din cadrul Departamentului Operațiuni (PDO);
- cooperarea/coordonarea cu unitățile/sectoarele/birourile EASO în chestiuni care țin de competența titularului postului pentru funcționarea eficientă a Centrului de sprijin pentru relocare;
- menținerea legăturii cu instituțiile, agențiile și organismele UE, cu organizațiile internaționale, cu autoritățile statelor membre și cu ONG-urile relevante pentru Centrul de sprijin pentru relocare, sub îndrumarea șefului sectorului Dimensiunea externă;
- sprijinirea altor activități în domeniul dimensiunii externe, în conformitate cu strategia de acțiune externă a EASO, conform instrucțiunilor șefului sectorului Dimensiunea externă (EDS);
- îndeplinirea altor sarcini necesare, la solicitarea șefului sectorului Dimensiunea externă (EDS);
- efectuarea de deplasări în misiuni pe termen scurt și/sau pe termen lung în Turcia și eventual în alte țări terțe, după caz, pentru a sprijini implementarea activităților și a facilita cooperarea



practică pe teren, într-un mod foarte flexibil și în strânsă cooperare cu unitățile și sectoarele relevante ale EASO.

### 3. PROFILUL CĂUTAT

#### A) Criterii de eligibilitate

Candidații vor fi considerați eligibili pentru selecție dacă îndeplinesc următoarele criterii formale până la termenul de depunere a candidaturilor:

1. au un nivel de studii echivalent unor studii universitare de cel puțin 4 ani, finalizate și atestate prin diplomă<sup>2</sup>, iar după obținerea diplomei de studii, cel puțin 3 ani de experiență profesională corespunzătoare; sau  
  
au un nivel de studii echivalent unor studii universitare de cel puțin 3 ani, finalizate și atestate prin diplomă, iar după obținerea diplomei de studii, cel puțin 4 ani de experiență profesională corespunzătoare;
2. sunt resortisanți ai unuia dintre statele membre ale Uniunii Europene, ai Liechtensteinului, Norvegiei sau Elveției;
3. se bucură de drepturi cetățenești depline;
4. și-au îndeplinit toate obligațiile impuse de lege privind serviciul militar;
5. cunosc la nivel aprofundat una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor corespunzătoare postului;
6. prezintă garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care le revin<sup>3</sup>;
7. sunt apti fizic pentru a exercita atribuțiile postului<sup>4</sup>.

---

<sup>2</sup> Se vor lua în considerare numai diplomele acordate de autoritățile statelor membre ale UE și diplomele recunoscute ca echivalente de organisme relevante ale statelor membre. Dacă studiile principale au fost urmate în afara Uniunii Europene, calificarea candidatului trebuie să fi fost recunoscută de un organism delegat oficial în acest scop de unul dintre statele membre ale Uniunii Europene (de exemplu, un minister național al educației), iar documentul care atestă acest lucru trebuie prezentat în cazul în care candidatul este invitat la interviu. Documentul respectiv va permite comisiei de selecție să evalueze cu exactitate nivelul calificărilor obținute.

<sup>3</sup>Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat de cazier judiciar.

<sup>4</sup>Înainte de numire, candidatul selectat va fi supus unui control medical efectuat de unul dintre medicii instituțiilor, pentru ca EASO să se asigure că îndeplinește cerința menționată la articolul 28 litera (e) din Statutul funcționarilor Uniunii Europene.



## B) Criterii de selecție

Dacă îndeplinesc criteriile de eligibilitate prevăzute la secțiunea A) *Criterii de eligibilitate*, dosarele candidaților vor fi evaluate pe baza criteriilor de selecție de mai jos. Candidații cei mai potriviți vor fi invitați la un interviu.

### Criterii esențiale

1. experiență profesională relevantă de cel puțin 3 an în domeniul menționat la secțiunea 2;
2. experiență în domeniul dezvoltării internaționale, al protecției internaționale și/sau al migrației, inclusiv în materia relocării, în conformitate cu secțiunea 2;
3. experiență dovedită în execuția bugetelor operaționale și în gestionarea echipelor și a altor resurse;
4. experiență demonstrată în coordonarea și gestionarea părților interesate, inclusiv autorități și experți din statele membre, funcționari și practicieni din țări terțe, furnizori/prestatori de servicii etc.;
5. experiență în cooperarea cu autorități ale statelor membre, cu organisme ale UE, cu organizații internaționale și organizații ale societății civile care activează în domeniul relocării.

### Reprezintă un avantaj

1. experiența și participarea anterioară la misiuni și programe de relocare;
2. experiența de lucru într-un mediu internațional și multicultural, de preferință în țări terțe;
3. experiența într-o funcție care presupune atribuțiile menționate mai sus, într-o instituție, o agenție sau un organism european sau o organizație internațională;
4. cunoașterea aprofundată a limbii turce.

### Evaluarea pe parcursul procesului de interviu

Candidații invitați să ia parte la procesul de interviu (interviu și probă scrisă) vor fi evaluați pe baza următoarelor criterii esențiale pentru acest post:

1. excelente capacități analitice, de planificare și de soluționare a problemelor și capacitatea de stabilire a priorității activităților pentru a obține rezultate sub presiune;
2. capacitatea de a colabora în cadrul unei echipe, într-un mediu internațional și multicultural;
3. bune aptitudini de comunicare;
4. cunoașterea misiunii și a contextului organizațional al EASO în legătură cu dimensiunea externă a SECA, cu un accent deosebit pe relocare;
5. atenție la detalii, capacitatea de a păstra confidențialitatea, integritate și discreție;
6. excelente cunoștințe de limbă engleză, scris și oral, inclusiv capacitatea de a redacta rapoarte, de a proiecta instrumente și de a realiza prezentări în limba engleză;
7. capacitatea de utilizare a echipamentelor electronice de birou și a aplicațiilor aferente (procesare de text, foi de calcul, prezentări, comunicare electronică, internet etc.).



#### 4. SELECȚIE ȘI NUMIRE

Regulamentul care constituie baza juridică pentru EASO a fost adoptat în mai 2010 (Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 132 din 29.5.2010).

Eligibilitatea candidaților va fi evaluată de un comitet de selecție, care va verifica îndeplinirea tuturor criteriilor de eligibilitate până la data limită de depunere a candidaturilor.

Candidaturile persoanelor eligibile vor fi evaluate, de asemenea, pe baza criteriilor de selecție. În urma acestei evaluări, candidații care obțin cele mai mari punctaje pot fi invitați să participe la o probă scrisă de competențe și la un interviu, care se vor desfășura în cea mai mare parte în limba engleză.

Interviul va cuprinde următoarele componente:

- aptitudini generale și competențe lingvistice în măsura necesară pentru îndeplinirea sarcinilor, în conformitate cu articolul 12 punctul 2 litera (e) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene;
- competențe specifice, cu trimitere la profilurile candidaților, în conformitate cu criteriile de selecție din prezentul anunț de ocupare a unui post vacant.

Candidații invitați la interviu trebuie să prezinte copii ale documentelor de mai jos:

- un document care să le ateste cetățenia (de exemplu, pașaport);
- certificate care să ateste studiile și calificările lor profesionale, în special pe cele care le oferă acces la profilul vizat;
- documente justificative privind experiența profesională ulterioară datei obținerii calificării care îi oferă candidatului acces la profilul vizat, cu indicarea clară a datelor de început și de sfârșit, a tipului de contract (cu normă întreagă sau cu fracțiune de normă) și a naturii sarcinilor efectuate.

Comitetul de selecție va propune o listă scurtă de candidați acceptați autorității împuternicite să facă numiri, care va decide cu privire la numirea candidatului câștigător și la întocmirea unei liste de rezervă pentru postul anunțat. Candidaților li se atrage atenția că includerea pe lista de rezervă nu garantează recrutarea. Recrutarea se va face în funcție de disponibilitatea posturilor și de buget.

Lista de rezervă pentru acest post va fi valabilă până la 31 decembrie 2019, această perioadă putând fi prelungită la discreția autorității împuternicite să facă numiri.

Înainte de semnarea contractului, candidatul selectat va fi supus unui control medical obligatoriu efectuat de unul dintre medicii instituțiilor, pentru ca EASO să obțină certitudinea că îndeplinește cerința prevăzută la articolul 28 litera (e) din Statutul funcționarilor Comunităților Europene.



## 5. EGALITATE DE ȘANSE

EASO aplică o politică a egalității de șanse și acceptă candidaturi fără deosebire pe criterii de sex, rasă, culoare, origine etnică sau socială, particularități genetice, limbă, religie, convingeri politice sau de altă natură, apartenență la o minoritate națională, avere, naștere, handicap, vârstă sau orientare sexuală.

## 6. CONDIȚII DE ANGAJARE

Agentul temporar va fi numit de directorul executiv, la recomandarea comisiei de selecție, în urma procedurii de selecție.

Acesta va fi recrutat ca agent temporar, în conformitate cu articolul 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți, pentru o perioadă de **5 ani** cu posibilitate de reînnoire. Postul de agent temporar vizat va fi încadrat în grupa AD 6.

Candidații selectați care vor fi recrutați vor efectua o perioadă de probă inițială de nouă luni.

Remunerația unui **agent temporar AD 6 (treapta 1)** constă într-un **salariu de bază de 5 326,04 EUR**, ponderat cu coeficientul corector (care în prezent este de 86,5 % pentru Malta) și majorat cu diverse indemnizații, inclusiv cu alocații familiale. Salariile membrilor personalului fac obiectul unui impozit comunitar reținut la sursă. Membrii personalului sunt scutiți de impozitul național pe salariu și sunt înscrși în sistemele UE de asigurări sociale și pensii.

Pentru informații suplimentare privind condițiile de muncă ale agenților temporari, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:RO:PDF>

Locul angajării este **Portul Valletta (Malta)**.

## 7. PROCEDURA DE DEPUNERE A CANDIDATURII

Pentru a asigura valabilitatea candidaturilor, candidații trebuie:

- să folosească formularul oficial de candidatură publicat pe site-ul EASO. Formularul trebuie completat în limba engleză, iar rubricile sale trebuie completate integral;
- să transmită candidatura prin e-mail, la adresa: [applications@easo.europa.eu](mailto:applications@easo.europa.eu), înainte de termenul limită.
- să indice, în subiectul mesajului, numărul de referință al postului vacant, urmat de numele de familie al candidatului.

Candidaturile incomplete vor fi descalificate și tratate ca neeligibile. De asemenea, persoanele care folosesc același formular pentru a candida la mai multe posturi vor fi descalificate.

Vă rugăm să rețineți că procesul de selecție poate dura mai multe luni.



Candidaților cărora li se oferă postul li se va cere să prezinte, în original sau copie legalizată, diplomele de studii și adeverințe care să ateste experiența profesională.

Pentru a facilita procesul de selecție, toate comunicările transmise candidaților cu privire la acest post vacant vor fi redactate în limba engleză.

Candidații nu trebuie să-i contacteze în niciun caz pe membrii comisiei de selecție, direct sau indirect, cu privire la procesul de recrutare. Autoritatea împuternicită să facă numiri își rezervă dreptul de a-i descalifica pe candidații care nu țin seama de această instrucțiune.

#### **Termen de depunere a candidaturilor:**

Data-limită de depunere a candidaturilor este **17 decembrie 2018, ora 13.00** (ora Bruxelles-ului). EASO nu va lua în considerare candidaturile primite după această dată și oră.

Candidaților li se recomandă insistent **să nu aștepte până în ultima zi** a perioadei de înscriere, întrucât traficul internet intens sau o problemă de conexiune la internet poate crea dificultăți la transmiterea candidaturii. EASO nu poate fi considerat răspunzător pentru întârzierile cauzate de astfel de dificultăți.

**Dacă, în orice etapă a procedurii, se constată că oricare dintre informațiile furnizate de un candidat este incorectă, candidatul respectiv va fi descalificat<sup>5</sup>.**

#### **8. PROTECȚIA DATELOR**

Prin prelucrarea datelor transmise de candidați se urmărește gestionarea candidaturilor în vederea unei posibile selecții și recrutări la EASO.

EASO nu face public numele candidaților acceptați pe listele de rezervă. Cu toate acestea, este posibil ca, în scopul recrutării și al planificării aferente, membrii echipei de management a EASO să aibă acces la listele de rezervă și, în anumite cazuri, la formularul de înscriere al unui candidat (fără documentele justificative, care sunt păstrate în condiții de confidențialitate în cadrul departamentului responsabil pentru personal). Dosarele candidaților nerecruțați se păstrează timp de doi ani de la data expirării listei de rezervă, după care sunt distruse.

Informațiile cu caracter personal solicitate vor fi prelucrate în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 45/2001 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 decembrie 2000 privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile și organele comunitare și privind libera circulație a acestor date.

#### **9. CĂI DE ATAC**

În temeiul articolului 90 alineatul (2) din Statutul funcționarilor și regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, un candidat poate depune o reclamație împotriva unui act care îl lezează. Reclamația trebuie depusă în termen de 3 luni de la data înștiințării, la următoarea adresă:

---

<sup>5</sup> Dacă există discrepanțe între diferitele versiuni lingvistice, se va considera corectă versiunea în limba engleză.



**Directorul executiv**

**European Asylum Support Office (Biroul European de Sprijin pentru Azil)  
MTC Block A, Winemakers Wharf, Grand Harbour Valletta, MRS 1917  
Malta**

Dacă reclamația este respinsă, în temeiul articolului 270 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene și al articolului 91 din Statutul funcționarilor și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, un candidat poate solicita o acțiune în anulare a actului respectiv. Calea de atac trebuie depusă în termen de 3 luni de la data notificării, la următoarea adresă:

**European Union Civil Service Tribunal (Tribunalul Funcției Publice a Uniunii Europene)  
Boulevard Konrad Adenauer  
L-2925 Luxembourg  
Luxembourg**

În cazul în care considerați că este vorba despre un caz de administrare defectuoasă, puteți depune o plângere la Ombudsmanul European, în termen de doi ani de la data la care ați luat cunoștință de faptele pe care se bazează plângerea (a se vedea <http://www.ombudsman.europa.eu>) sau vă puteți adresa în scris pe pagina de internet:

**European Ombudsman (Ombudsmanul European)  
1, Avenue du President Robert Schuman -BP 403  
F-67001 Strasbourg Cedex  
France**

Vă rugăm să rețineți că plângerile adresate Ombudsmanului European nu au ca efect suspendarea termenului menționat la articolele 90 și 91 din Statutul funcționarilor și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene pentru depunerea reclamațiilor sau formularea unei căi de atac în temeiul articolului 270 din Tratatul privind funcționarea.